



2023

BÉREK, BÉRPÓTLÉKOK A SZOCIÁLIS, GYERMEKJÓLÉTI ÉS GYERMEKVÉDELMI ÁGAZATBAN

Frissítve 2023. augusztus 5-én a 364/2023. (VIII. 3.) Korm. rendelet alapján

MELEG SÁNDOR

SZOCOKOS | [Cég címe]

Tartalom

| | |
|--|----|
| MINIMÁLBÉR, BÉRMINIMUM 2010-2023 | 2 |
| MINIMÁLBÉR ÉS BÉRMINIMUM 2023-BAN | 3 |
| A KÖZALKALMAZOTTI BÉRTÁBLA 2023-BAN | 5 |
| SZOCIÁLIS ÁGAZATI ÖSSZEVONT PÓTLÉK | 8 |
| BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK PÓTLÉKA | 10 |
| EGÉSZSÉGÜGYI KÉPESÍTÉSHEZ KÖTÖTT MUNKAKÖRÖK KIEGÉSZÍTŐ PÓTLÉKA | 11 |
| ÁGAZATI BÉRHELYZET 2023-BAN | 12 |
| MELLÉKLETEK | 16 |
| FORRÁSOK | 31 |



MINIMÁLBÉR, BÉRMINIMUM 2010-2023

A kötelező legkisebb munkabér

A kötelező legkisebb munkabér olyan óradíj, napi, heti vagy havi munkabér, melyet a munkaadó köteles a munkavállaló számára megfizetni munkaviszonya alatt. Magyarországon 1989-től jogszabályban (kormányrendelet) írják elő a kötelező legkisebb munkabért (**minimálbért**). A legalább középfokú végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben alkalmazandó **garantált bérminimum** 2006 júliusától jelent meg, először meghatározott feltételekkel (pl. gyakorlati idő), majd 2009-től általánosan a középfokú végzettséget igénylő tevékenységekhez kapcsolódó jogviszonyoknál. A garantált bérminimum összege 2006-2009 között fokozatosan elszakadt a minimálbértől, annak 105%-ról 125 %-ra emelkedett, majd 2009-től a minimálbér 130% körüli értékénél stabilizálódott. 2023-ban a minimálbért bérminimumnál magasabb arányban emelték, így aktuálisan a bérminimum 27,8%-kal magasabb a minimálbéernél.

Több alkalommal felvetődött, hogy a diplomás munkakörök esetében is szükséges lenne egy kötelezően alkalmazandó **diplomás minimálbér** meghatározása. A javaslatok szerint ez a garantált bérminimum 130%-a körüli értéken rögzítenék. 2023-ban ez kb. 385 ezer forintot jelentene, a szociális ágazati pótlékkal együtt számolt illetménytábla csaknem eléri ezt a szintet. A szakszervezeti követeléseknek továbbra is része a diplomás minimálbér, de az eddig nem valósult meg.

Döntési folyamat a kötelező legkisebb munkabérről

A kötelező legkisebb munkabérről szóló döntések jellemzően egy évre előre születtek, 1992 és 2011 között az Országos Érdekegyeztető Tanácsban (OÉT) végzett háromoldalú egyeztetések végén. 2011. július 30-án az OÉT megszűnt, az egyeztetés a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) keretei közé került. A döntést a minimálbér és a bérminimum tárgyában a VKF javaslata birtokában (vagy annak hiányában) a Kormány hozza meg.

A minimálbér és a bérminimum összegéről szóló döntések jellemzően az év utolsó időszakában, december második felében születnek (vagy egyes esetekben még később), emiatt komoly bizonytalanságot okoztak a következő év munkaerő-költségének tervezésében. Voltak kísérletek a több éves megállapodások létrehozására (lásd a korábbi évek összefoglalóit), de az elmúlt években ismét az egy éves megállapodások kerültek előtérbe, a gazdasági helyzet bizonytalanságait figyelembe véve akár az év közbeni felülvizsgálat lehetősége sem kizárt.

A 2022. évi minimálbér és bérminimum tárgyalások késő őszi időszakban kezdődtek, az alapvető kérdést az jelentette, hogy a béremelés hogyan viszonyul majd a rendkívül magas (22-23%) éves inflációs rátához. A minimálbér és bérminimum összegéről az első konkrét megállapodási információk december 13-án jelentek meg, az elfogadott összeget pedig 2022. december 23-án tették közzé hivatalosan a Magyar Közlönyben.

MINIMÁLBÉR ÉS BÉRMINIMUM 2023-BAN

A Magyar Közlöny 2022. évi 214. számában (XII. 23.) jelent meg az **573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet** a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról. A rendelet szerint a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér (**minimálbér**) kötelező legkisebb összege a teljes munkaidő teljesítése esetén **2023. január 1-jétől**:

| | |
|----------------------------|------------|
| Havibér alkalmazása esetén | 232 000 Ft |
| Hetibér alkalmazása esetén | 53 340 Ft |
| Napibér alkalmazása esetén | 10 670 Ft |
| Órabér alkalmazása esetén | 1 334 Ft |

A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló **garantált bérminimuma** a teljes munkaidő teljesítése esetén **2023. január 1-jétől**:

| | |
|----------------------------|------------|
| Havibér alkalmazása esetén | 296 400 Ft |
| Hetibér alkalmazása esetén | 68 140 Ft |
| Napibér alkalmazása esetén | 13 630 Ft |
| Órabér alkalmazása esetén | 1 704 Ft |

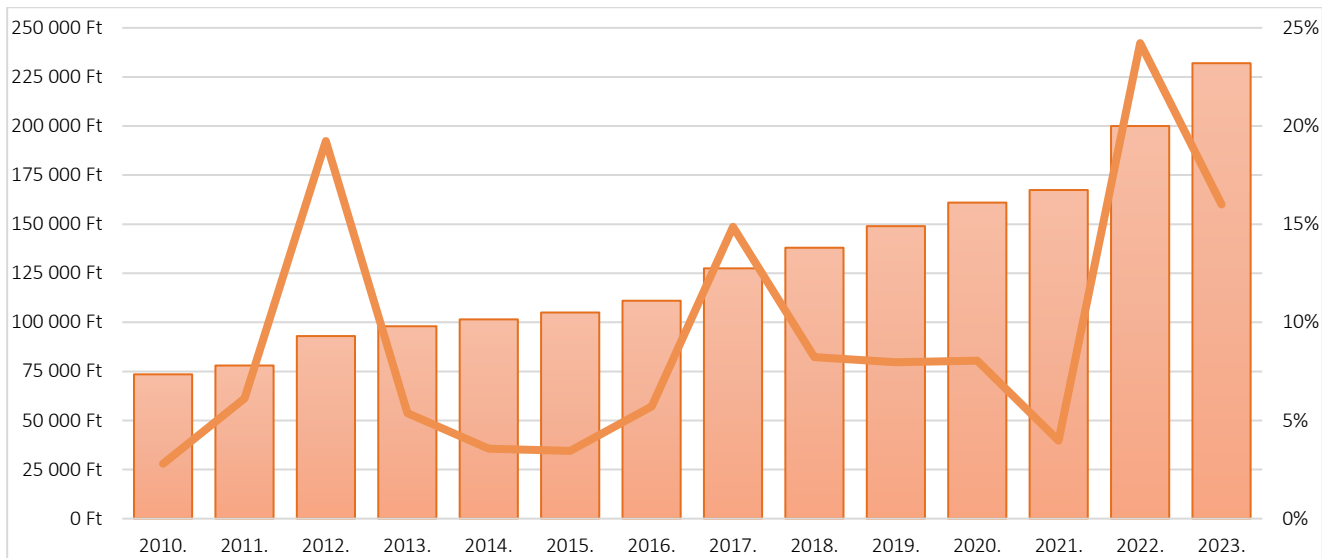
A rendeletet első alkalommal a 2022. január hónapra járó munkabérek, illetmények megállapításánál kell alkalmazni. A bruttó összeg minálbér esetében **32 000 Ft**-tal (16%), a bérminimum esetében **36 400 Ft**-tal (14%) emelkedik. A minimálbér nettó összege abban az esetben, ha semmilyen más módosító tényező nem érvényesül: **154 280 Ft**, a bérminimum esetében a nettó összeg **197 106 Ft**¹.

A 2023. évben a bruttó jövedelmet a **munkavállalói oldalt terhelő tételek nem változtak**: 15% személyi jövedelemadó (SZJA) és 18,5% társadalombiztosítási járulékot (TB) kell levonni a bruttó összegből, ez utóbbi összevontan tartalmazza a korábban önálló nyugdíjjárulékot (10%) az egészségbiztosítási járulékokat (7%) és a munkaerő-piaci járulékot (1,5%). Az adóalapot csökkentő kedvezmények rendszere meglehetősen bonyolult és egységesen nehezen mutatható ki a hatásuk a nettó bérre. A munkáltatói oldalon a szociális hozzájárulási adó (SZOCHO) az előző évvel azonos: **13%**.

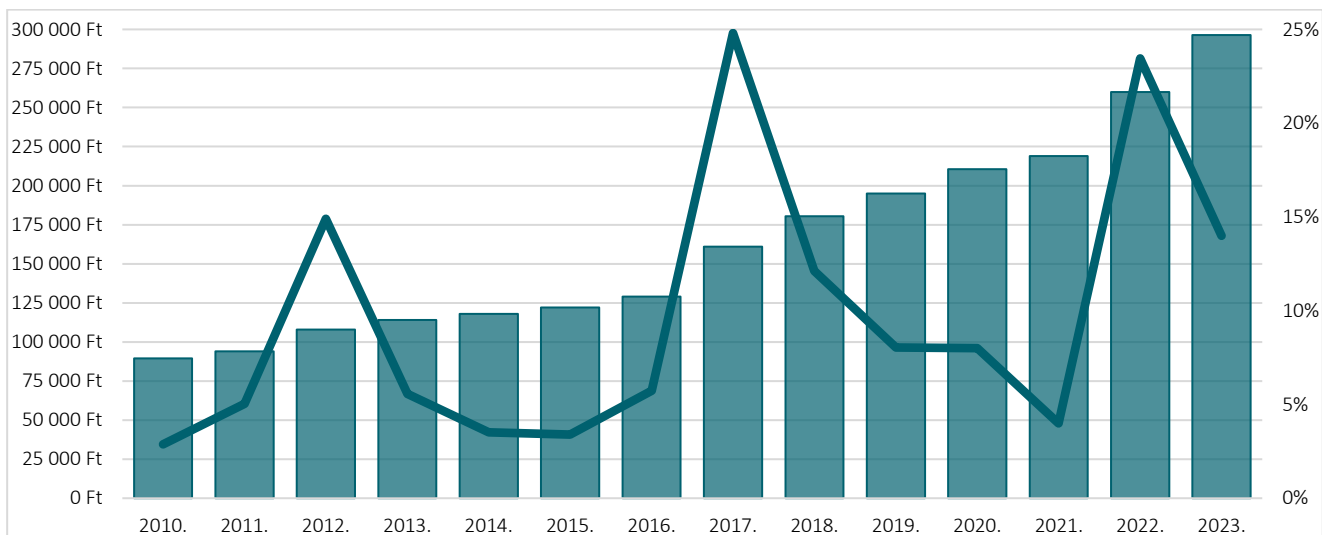
Ennek ellenére a **munkáltatói költség** esetében mind a minimálbér, mind a garantált bérminimum esetében emelkedéssel kell számolni. Minimálbér esetén havi munkáltatói költség **262 160 Ft**, a bérminimum esetén **334 932 Ft**. Az éves költségeket nézve a minimálbér 3 145 920 Ft, a bérminimum 4 019 184 Ft teljes költséget jelent, ezt a munkáltatónak a központi költségvetésből származó támogatásból és saját forrásaiból kell kigazdálkodni, ehhez jön még a Kjtvr. szerinti pótlékok rendszere, amelynek külön forrásból hívható le a fedezete.

¹ Számítások a HR Portál Bérkalkulátor alkalmazásával készültek

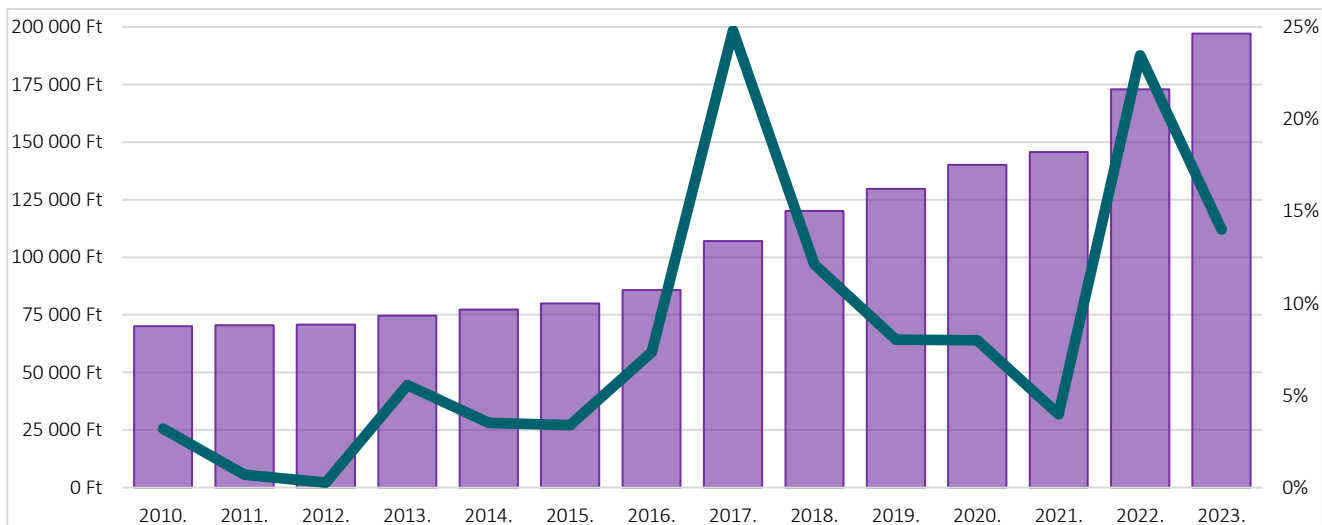
1. ÁBRA – MINIMÁLBÉR BRUTTÓ ÖSSZEGE 2010-2023



2. ÁBRA – GARANTÁLT BÉRMINIMUM BRUTTÓ ÖSSZEGE 2010-2023



3. ÁBRA – GARANTÁLT BÉRMINIMUM NETTÓ ÖSSZEGE 2010-2023².



² Számítások a HR Portál Bérkalkulátor alkalmazásával készültek.

A KÖZALKALMAZOTTI BÉRTÁBLA 2023-BAN

A közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban, valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló **2022. évi XXV. törvény** (Magyar Közlöny 2022. évi 127. szám; 2022. július 7.) 7. számú mellékletében található meg. A közalkalmazotti bértábla alapszámainak és szorzóinak utolsó módosítása a **2008-ban** történt. A bértábla 2017-től kiegészült a 15., 16. és 17. sorokkal, illetve ezekhez kapcsolódóan önálló szorzószámokat vezetett be, így a bértábla azon személyek körében is megtartja progresszivitását, akiknél a szolgálati idő alapján meghaladta az eddigi utolsó (14.) fizetési fokozathoz szükséges időtartamot. A 2023. évre az alaptábla változatlan formában ment tovább a központi költségvetéséről szóló törvényben.

A központi költségvetéséről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású szociális intézmény, szolgáltató³, illetve gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat⁴ estében a munkavállalók számára legalább a Kjt. 55-80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket köteles biztosítani. Ide nem értendők a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyek, illetve a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalók.

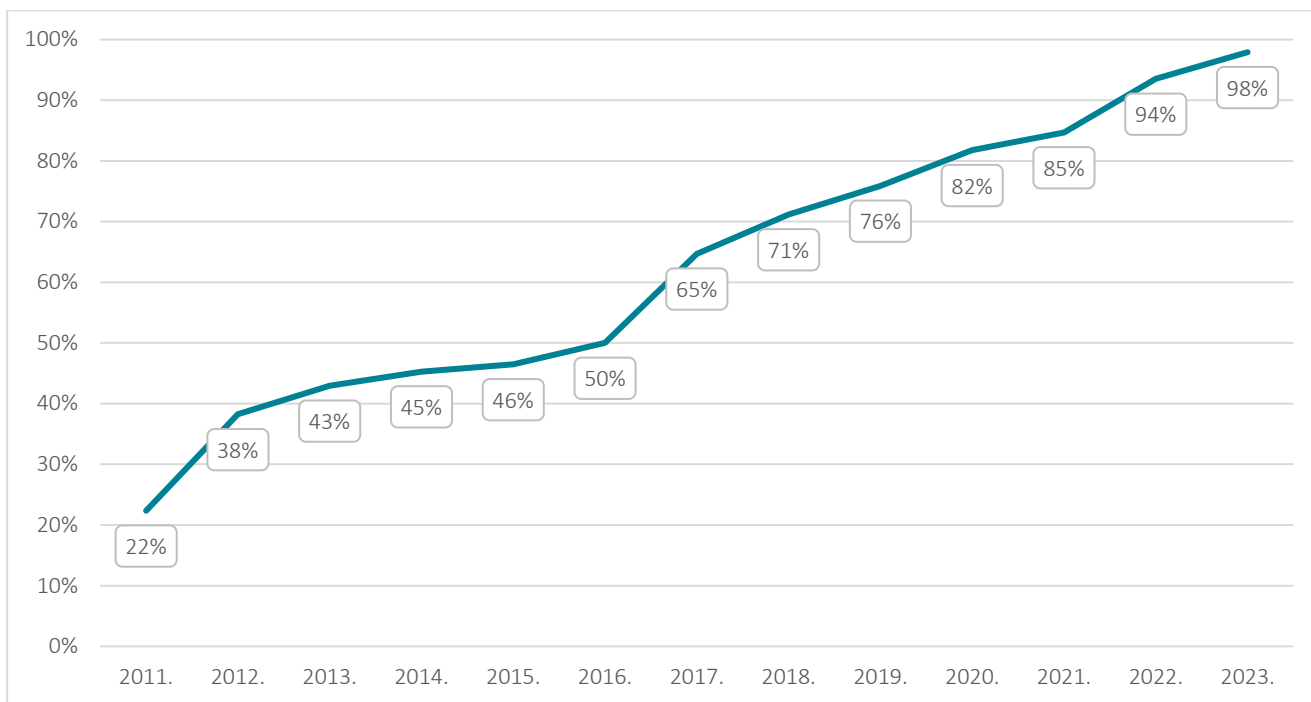
Azon fizetési osztályok, illetve fokozatok esetében, ahol a számított illetmény elmarad az alapbértől, illetve a középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimumától, **ott a 2023. évre megállapított minimálbért** („A” fizetési osztály), illetve **garantált bérminimumot** („B-J” fizetési osztályok) **kell figyelembe venni**.

A garantált bérminimum emelése miatt folytatódik a közalkalmazotti illetménytábla besorolásához tartozó értékek felülírása. A minimálbér évek óta teljesen lefedi az „A” fizetési osztályt, bérminimum teljes mértékben lefedi az B-től I-ig terjedő oszlopok illetményeit. A „J” oszlopból 4 évnnyi besorolás maradt. Gyakorlatilag a minimálbér és a bérminimum a **teljes bértábla 98%-át** lefedi.

³ 1993. évi III. tv. 94/L. §(4)

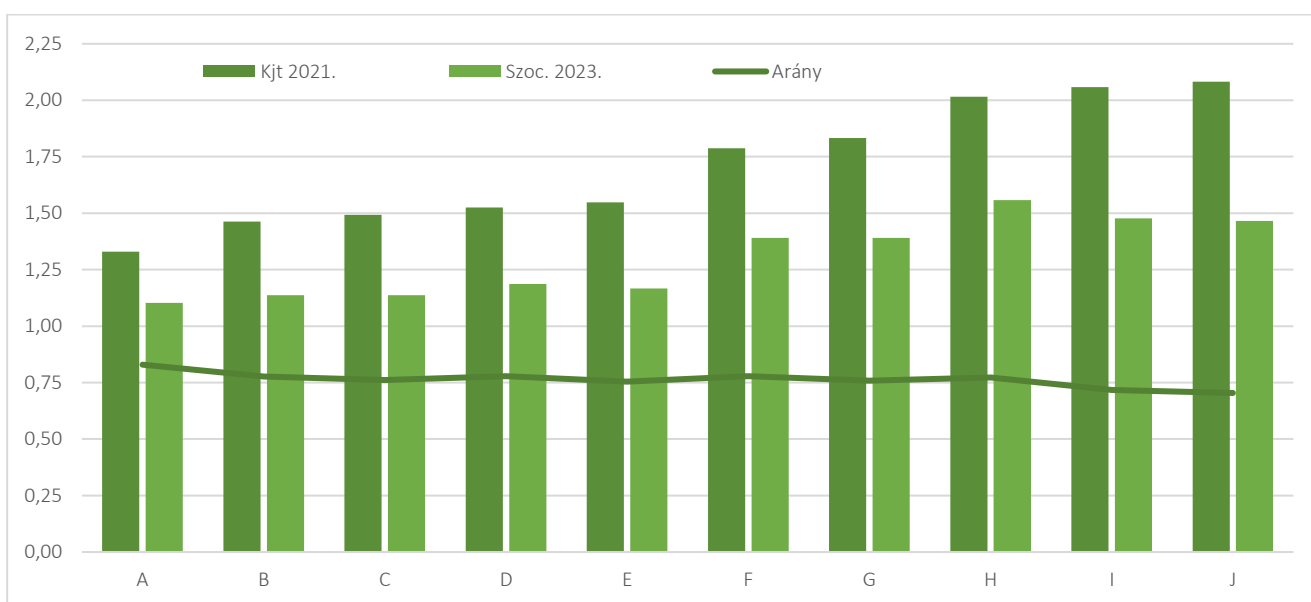
⁴ 1997. évi XXXIII. tv. 145. § (3)

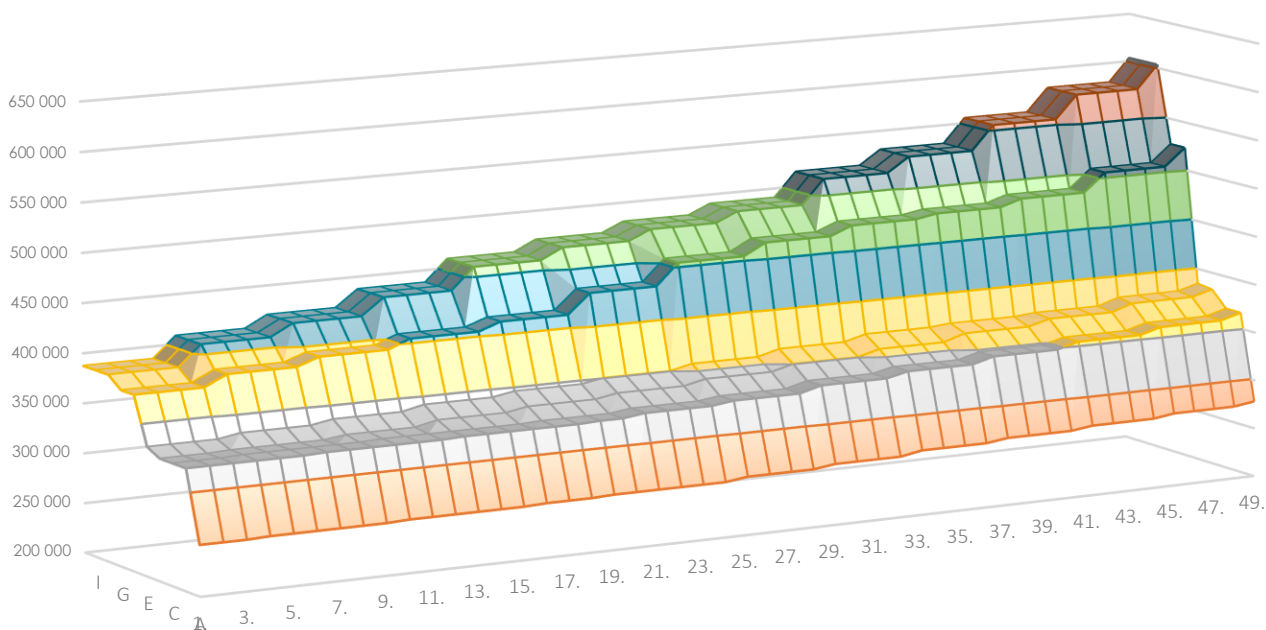
4. ÁBRA – KÖZALKALMAZOTTI BÉRTÁBLA „LEFEDETTSÉGE” - A MINIMÁLBÉR ÉS BÉRMINIMUM ÖSSZEGE ALATT CELLÁK ARÁNYA.



A szociális területen az illetmények progresszivitását (a szolgálati idővel emelkedő illetménynövekedését) ma már csaknem kizárólagosan az ágazati pótlékrendszerek biztosítják, de a bérminimumhoz viszonyított előny arányaiban folyamatosan csökken. A Kjt. táblázatához képest **a hatályos bérrendszer sokat veszített a progresszivitásból**. A Kjt. bértábla a kezdő és záró sorai között 33-108% közötti emelkedést rögzít, a szociális ágazati tábla jelenleg csak 10-56 % közötti emelkedést mutat – ez is csökkenő mértékű, 2022-ben még 12-62% volt. Ennek egyik fő oka, hogy az alsó fizetési osztályok „alját” a minimálbér és a bérminimum emelése felfelé tolja, amíg a bértábla tetején ez nem vagy csak részlegesen érvényesül, az ágazati pótlék pedig ezt nem minden évben kompenzálja.

5. ÁBRA – KÖZALKALMAZOTTI BÉRTÁBLA ÉS A PÓTLÉKOS ILLETMÉNYRENDSZER PROGRESSZIVITÁSA.





MUNKAHELYI PÓTLÉKOK RENDSZERE

A Kjt. 75. § (1) bekezdése kimondja, hogy végrehajtási rendelet ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlékot állapíthat meg, ha ezt a munkakörbe tartozó, valamely, az általánostól eltérő munkafeltétel indokolja. A Kjtvrh. 15. § alapján a közalkalmazottat munkahelyi pótlék illeti meg a jogszabályban meghatározottak szerint. A pótléokra való jogosultság (a pótlék címe) a betöltött munkakörtől függ, a pótlék összege a pótlékalaphoz rögzített, ezt a mindenkori éves költségvetési törvény állapítja meg. A pótlékalaphoz rögzített pótlékok esetében is problémát jelent az értékvesztés: 2003-ban a pótlékalap összege 17 100 Ft volt, ezt 5 év alatt emelték 20 000 Ft-ra, ami 2008 óta változatlan.

A Kjtvrh. jelen pillanatban az alábbi munkakörhöz, tevékenységhez kapcsolódó pótlékokat rendszeresíti a következő pótlékalaphoz viszonyított aránnyal:

- Munkahelyi pótlék (120%)
- Módszertan pótlék (200%)
- Speciális otthoni pótlék (250%)
- Gyógypedagógiai pótlék (100-200%)
- Gyermek- és ifjúságvédelmi intézményi pótlék ($\leq 100\%$)
- Különleges otthoni pótlék (125%)
- Gyermekvédelmi pótlék (50%)
- Gyermekvédelmi gyámi pótlék (185%)
- Egyéb, kollektív szerződésben rögzített pótlék (25-100%)
- Helyettesítési pótlék (egy órára eső illetmény 30%-a)

A 2022. évtől változott egyes gyermekvédelmi munkakörök munkahelyi pótléka, ezek az összegek 2023-ra változatlanul mennek tovább. A Kjtvr. 15. § (5) alapján a **pótlékalap legalább 250%-ával megegyező mértékű speciális otthoni pótlék** illeti meg a speciális gyermekotthonban, a speciális lakásotthonban, a gyermekotthon speciális csoportjában, valamint a javítóintézetben foglalkoztatott nevelőt, gyermekfelügyelőt, gondozót, gyermekvédelmi asszisztent, pszichológust, gyógypedagógust, fejlesztő pedagógust, munkaoktatót, szakoktatót, orvost, ápolónőt, továbbá a javítóintézetben foglalkoztatott utógondozót.

A 15. § (6c) bekezdés alapján a különleges gyermekotthonban, különleges lakásotthonban, gyermekotthon különleges csoportjában foglalkoztatott nevelőt, kisgyermeknevelőt, gyermekfelügyelőt, gondozót, gyermekvédelmi asszisztent, pszichológust, gyógypedagógust, fejlesztő pedagógust **különleges otthoni pótlék** illeti meg, **a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 125%-a**.

SZOCIÁLIS ÁGAZATI ÖSSZEVONT PÓTLÉK

A 2014-től alkalmazott szociális ágazati bérpótlék (ez első kifizetés 2014. március hónapban január hónapra visszamenőleg történt) és a 2015-ben bevezetett kiegészítő pótlék 2016 decemberétől összevonásra kerül és egységes elv szerint kerül meghatározásra. A Kjt. szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló rendelet⁵ 15/A. § (1) bekezdése rögzíti, hogy a közalkalmazottat – a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak és a bölcsődei pótlékra jogosultak kivételével – a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján szociális ágazati összevont pótlék illeti meg. A pótlék összegét a végrehajtási rendelet **konkrét összegben** határozza meg, mely összeg hozzáadódik az alapilletményként meghatározott összeghez (ha a minimálbér vagy bérminimum a magasabb összegű, akkor ezt kell az összeadáskor figyelembe venni). A szociális ágazati összevont pótlékot nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében.

A szociális ágazati összevont pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. A közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a **tárgyév első napján** történik. A közalkalmazotti jogviszony számítása során a megkezdett éveket kell figyelembe venni, tehát 0-1 év közötti közalkalmazotti jogviszonyt 1 évnek tekinti a jogszabály, ennél fogva a pályakezdők is részesülnek a kiegészítő pótlékban.

A központi költségvetés támogatást biztosít a kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz és annak közterheihez, ha a fenntartó a költségvetési törvény szerint támogatásban részesül, vagy a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet alapján támogatásban részesül és érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel, vagy család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal érvényes ellátási szerződéssel rendelkezik, annak érvényességének időtartama alatt.

Mind az állami, mind a nem állami fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a szociális ágazati összevont pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.

⁵ 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak a rendeletben meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez. A támogatás kizárólag az adott év szociális ágazati összevont pótlékre kifizetett, továbbá annak ténylegesen megfizetett közterheire használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

Önkormányzati fenntartók esetében kizárólag a közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak, nem állami szociális fenntartók esetében kizárólag az Mt. alapján foglalkoztatottak után jár a támogatás. Egyéb jogviszonyban (pl. megbízási jogviszony, társadalmi gondozó) állókra tekintettel nem igényelhető támogatás, tekintettel arra, hogy esetükben a fenntartókra nem vonatkozik a Szt. 94/L. § (4) bekezdése és Gyvt. 145. § (3) bekezdése szerinti kötelezettség. Kiemelendő, hogy mind az állami, mind a nem állami fenntartók esetében mindazon dolgozókra, akik után jogosult a fenntartó jogosult az állami támogatás igénybevételére, **a bérpótlék kifizetése kötelező** akkor is, ha arra vonatkozóan a fenntartó az állami támogatást nem igényli.

A 2022. évre bejelentett 20%-os ágazati béremelés nagy részben a minimálbér és bérminimum emelésére épült, ugyanakkor sor került a pótléktáblák egységes módosítására is. A **646/2021. (XI. 30.) Korm. rendelet** a bölcsődei ágazat pótlékrendszerét, a **663/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet** pedig az összevont szociális ágazati pótlék módosítását végezte el, illetve egyes gyermekvédelmi szakellátásban dolgozók pótlékát módosította.

A Magyar Közlöny 2023. évi 113. számában (2023. augusztus 3.) megjelent a Kormány **364/2023. (VIII. 3.) Korm. rendelete** a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról. A rendelet módosítja a szociális ágazati összevont pótlék, illetve az ápolók, szakápolók egészségügyi kiegészítő pótlékának összegét tartalmazó táblákat a Kjtvh. 5. és 7. I. mellékletében.

A módosított Kjtvh. 5. számú mellékletet 2023. január 1-jétől a módosító rendelet hatályba lépéséig terjedő időszakokra is alkalmazni kell azokra, akiknek jogviszonya a módosító rendelet hatályba lépésekor is fennáll. A 2023. január 1-jétől járó szociális ágazati összevont pótlék ki nem fizetett részét legkésőbb a 2023. szeptember hónapra járó illetménnyel együtt kell kifizetni. Ha a közalkalmazotti jogviszony 2023. január 1-jét követően létesült, a kifizetés időarányosan történik.

Az „emelés” összesen 26 cellát érint az I és J besorolási osztályokban. A I osztályban a 39., a J osztályban a 33. szolgálati évtől érvényesül az emelés. A legmagasabb emelési összeg bruttó 35 ezer forint (J49).

A módosított 7. számú melléklet I. részét a 2023. július 1-jétől a módosító rendelet hatályba lépéséig terjedő időszakokra is alkalmazni kell azokra, akiknek jogviszonya a módosító rendelet hatályba lépésekor is fennáll. A 2023. július 1-jétől járó egészségügyi kiegészítő pótlék ki nem fizetett részét legkésőbb a 2023. szeptember hónapra járó illetménnyel együtt kell kifizetni. Ha a közalkalmazotti jogviszony 2023. július 1-jét követően létesült, a kifizetés időarányosan történik.

BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK PÓTLÉKA

A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott, középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján 2017. január 1-jétől bölcsődei pótlék illeti meg, melynek összegét a Kjtvr. 6. számú melléklete határozza meg. A rendelet alapján nem illeti meg szociális ágazati összevont pótlék a bölcsődei pótlékre jogosult közalkalmazottat, mivel az a bölcsődei pótlékba beépítésre került. A bölcsődei pótlék összege az összevont ágazati pótlék összegét minden fizetési fokozatban meghaladja. A bölcsődei pótlékrendszer 2017. január 1. és 2019. december 31. között változatlan formában működött. 2020. január 1. és 2021. január 1. dátummal két lépcsőben történt emelés, majd a 646/2021. (XI. 30.) Korm. rendelet 2022 januárjától ismét jelentős béremelést vitt véghez a bölcsődei dolgozók körében.

A jelenlegi bölcsődei pótlékrendszer önmagában véve egy bonyolult rendszert alkot. A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, valamint a pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót bölcsődei pótlék illeti meg, amelynek mértékét a Kjtvr. 6. számú melléklete tartalmazza. E rendelkezés szerint a korábbi bölcsődei pótlékrendszer kiegészül a pedagógus munkakörbe sorolt dolgozók pótlékrendszerével. Ezen felül a bölcsődei dajkát a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg, amelynek mértékét a Kjtvr. 6/a. számú melléklete tartalmazza. Mindkét pótléktábla esetén a 2 éves bérfeljesztés összegeivel került kihirdetésre a melléklet. A bölcsődei pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. A közalkalmazottnak a Kjtvr. 6. és 6/a. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása annak a tárgyévnél az első napján történik, amelyben a Kjt. 65. § (1) bekezdése szerint magasabb fizetési fokozatba lép.

A 2023-ra a bölcsődei pótléktábla nem változott, a 2022-es emeléssel létrejött táblát viszi tovább. 2023. január 1-jétől a bölcsődei dolgozók szakszervezete (BDSZ) kérésére a Kjtvr. külön nevesíti a kisgyermeknevelők és a gyógypedagógusok gyógypedagógiai pótlék jogosultságát, azzal a pontosítással, hogy a sajátos nevelési igényű gyermek ellátása mellett a korai fejlesztés-gondozásra jogosult gyermek ellátása esetén is jár a pótlék.

EGÉSZSÉGÜGYI KÉPESÍTÉSHEZ KÖTÖTT MUNKAKÖRÖK KIEGÉSZÍTŐ PÓTLÉKA

A 2018. évtől egy új kiegészítő pótlék lépett be a szociális ellátórendszerbe, mely 2018 novemberében az egészségügyi dolgozók illetményrendszerének változásához igazodva módosult. 2018. január 1-től a Kjtvr. egy új, 15/C. §-sal egészült ki, mely értelmében egészségügyi kiegészítő pótlék illeti meg:

- a) a **szociális intézményben** a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott (**orvos, vezető ápoló, vezető szakápoló**),
- b) a **gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézményben** a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott (**orvos, ápoló**),
- c) a **javítóintézetben** a javítóintézetek rendtartásáról szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott (**orvos, ápoló**), és
- d) az **otthoni szakápolásra vagy szakápolásra egészségügyi engedéllyel rendelkező bentlakásos szociális intézményben**, valamint a **szakápolási központban ápolói, szakápolói munkakörben**, magyar egészségügyi szakdolgozói kamarai tagság mellett foglalkoztatott közalkalmazottat.

Az egészségügyi kiegészítő pótlék - a foglalkoztatott fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján meghatározott - összegét a Kjtvr. 7. számú melléklet tartalmazza. Az egészségügyi kiegészítő pótlékot nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében.

Az egészségügyi kiegészítő pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. A közalkalmazott 7. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik. Az egyházi és nem állami szociális fenntartó támogatási igényét, pótigényét, lemondását és elszámolását a kincstár által elkészített, a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által jóváhagyott és a kincstár honlapján közzétett adatlapokon nyújthatja be az illetékes kincstári igazgatósága részére.

Az ápolók, szakápolók egészségügyi kiegészítő pótlékának összege utoljára 2020. november 1-i dátummal, az egészségügyi bértábla aktuális változásához igazodva történt meg. 2022. december 28-án jelent meg az 598/2022. (XII. 28.) Korm. rendelet, mely 2023. január 1-től, de 2022-re visszamenőleg korrigálta a Kjtvr. egészségügyi szakdolgozói pótléktábláját. A megjelent 1682/2022. (XII. 28.) Korm. határozat alapján az egészségügyi szakdolgozói bértábla 2023. július 1-től módosul.

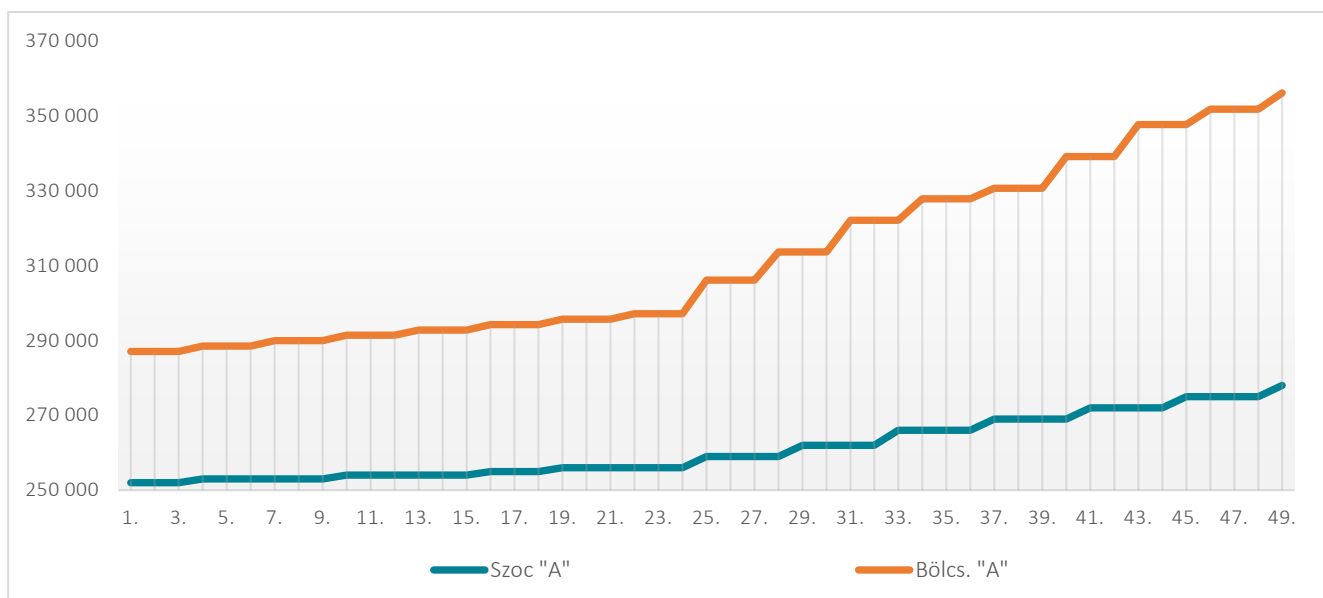
A Kormány **364/2023. (VIII. 3.) Korm. rendelete** módosította a Kjtvr. 7. I. számú mellékletében az egészségügyi kiegészítő pótlékok összegét 2023. július 1-ig visszamenőleg.

ÁGAZATI BÉRHELYZET 2023-BAN

A megállapított minimálbér és bérminimum, illetve a 2022. február 1-én érvényes összevont ágazati pótlék alapján az alábbi képet kapjuk az ágazat bérhelyzetéről.

A legalacsonyabb, „A” fizetési osztályban a 24. szolgálati évig a rendkívül „összenyomódott” a bértábla a szociális szektorban, a teljes bérsor az utolsó évig mindösszesen 10%-ot (bruttó 26 ezer forintot) emelkedik. A bölcsődei dolgozóknál az „A” besorolású dolgozók táblája szintén a 24. évig lapos, itt az emelkedés mértéke összesen 10 ezer forint, bár nem szabad elfelejteni, hogy mindez leve 35-40 ezer forinttal magasabb bérszinten történik. A bölcsődei dolgozók a 24. évtől a szociális ágazatnál jóval erősebb emelést kapnak, az ő esetükben a tábla a 3 éves szakaszolással dolgozik tovább. Összességében a bölcsődei szektorban 24% (bruttó 69 ezer Ft) a várható emelkedés az életpálya végéig.

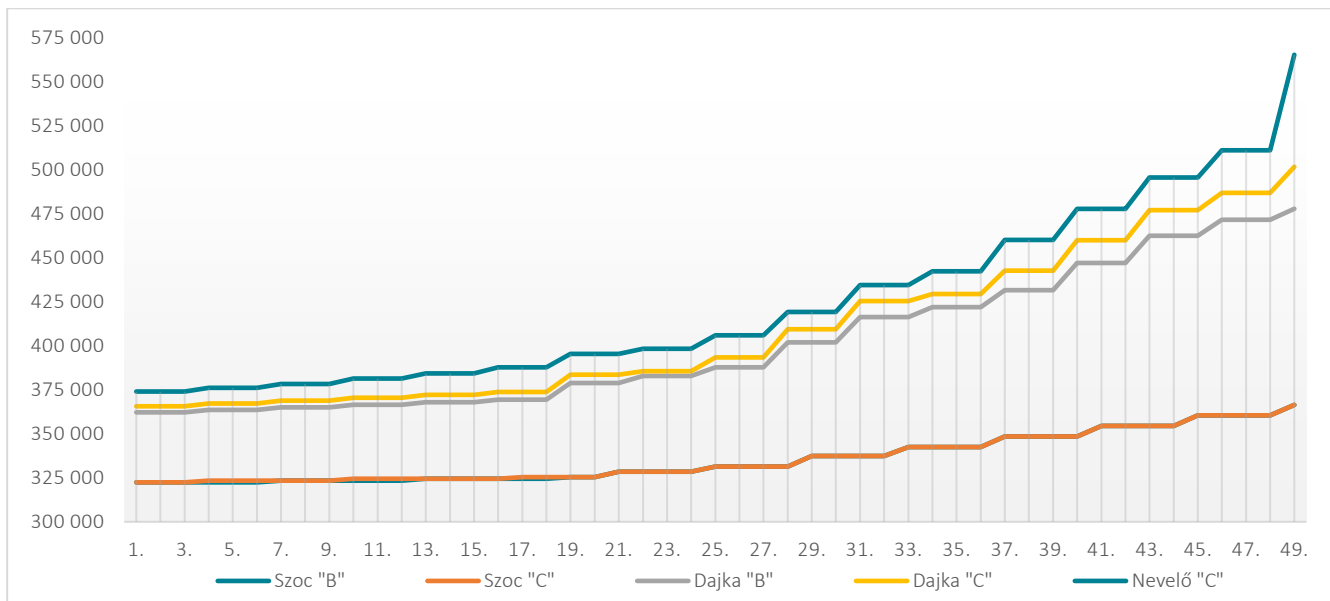
7. ÁBRA – AZ „A” FIZETÉSI FOKOZAT SZERINTI ILLETMÉNYEK A SZOCIÁLIS ÁGAZATBAN ÉS A BÖLCSÖDÉKBEN



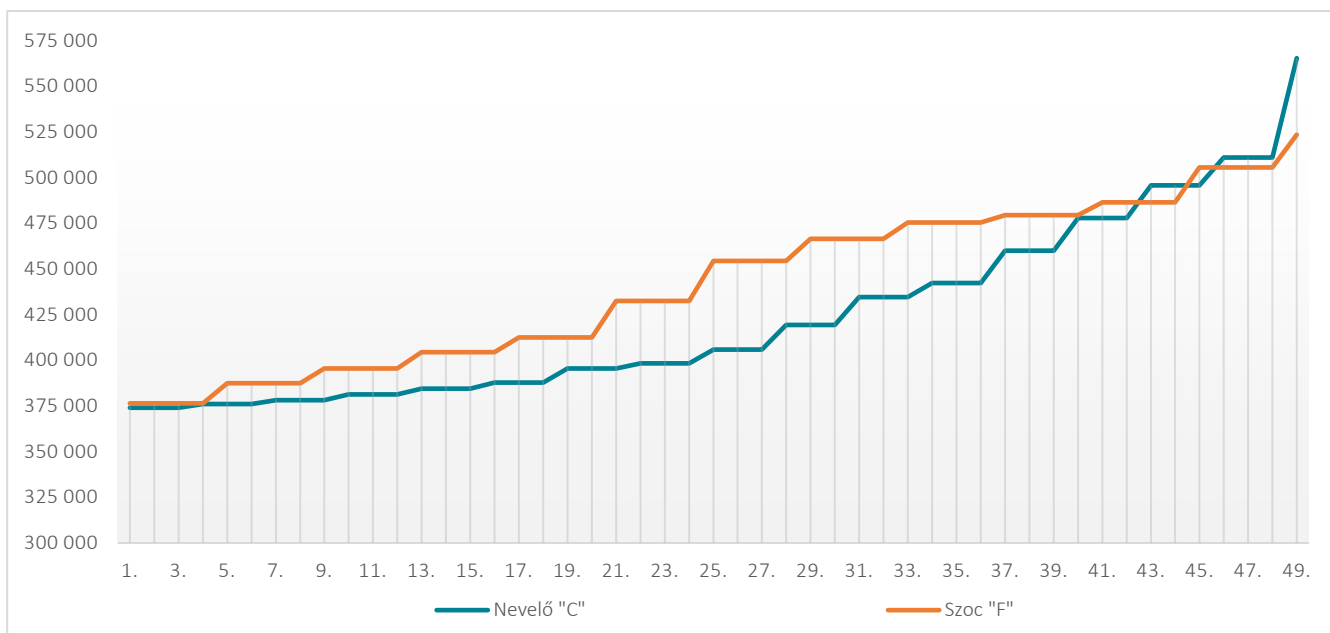
A pótlékrendszer kialakítása miatt a szociális ágazatban a „B” és „C” fizetési osztályok gyakorlatilag azonos összeggel futnak. Itt a 20. szolgálati évig tart egy igen gyenge bérfeljesztést tartalmazó időszak: a 20. év illetménye 3 ezer forinttal haladja meg a pályakezdő besoroláshoz rendelt összeget. A 21. évtől indul egy intenzívebb emelkedés, a „B”, sem a „C” besorolású személyek esetében az életpályába foglalt növekedés mértéke összesen 14% - meglehetősen alacsony szinten ellentételezi a területen töltött időt.

A bölcsődei dajkák („B” és „C” besorolás) és kisgyermeknevelők („C” besorolás) illetményében itt is jelentős fölény érvényesül már a pályakezdőknél is, ami a 19. szolgálati év után jelentősen fokozódik. A bölcsődei bértábla progressziója a dajkáknál 32, illetve 37%, a kisgyermeknevelőknél már 50% feletti. A C besorolású kisgyermeknevelő bérezése gyakorlatilag a diplomás szociális munkásénak felel meg (hol alatt, hol felette egy kicsit).

8. ÁBRA – „B” ÉS „C” FIZETÉSI FOKOZAT SZERINTI ILLETMÉNYEK A SZOCIÁLIS ÁGAZATBAN ÉS A BÖLCSÖDÉKBEN



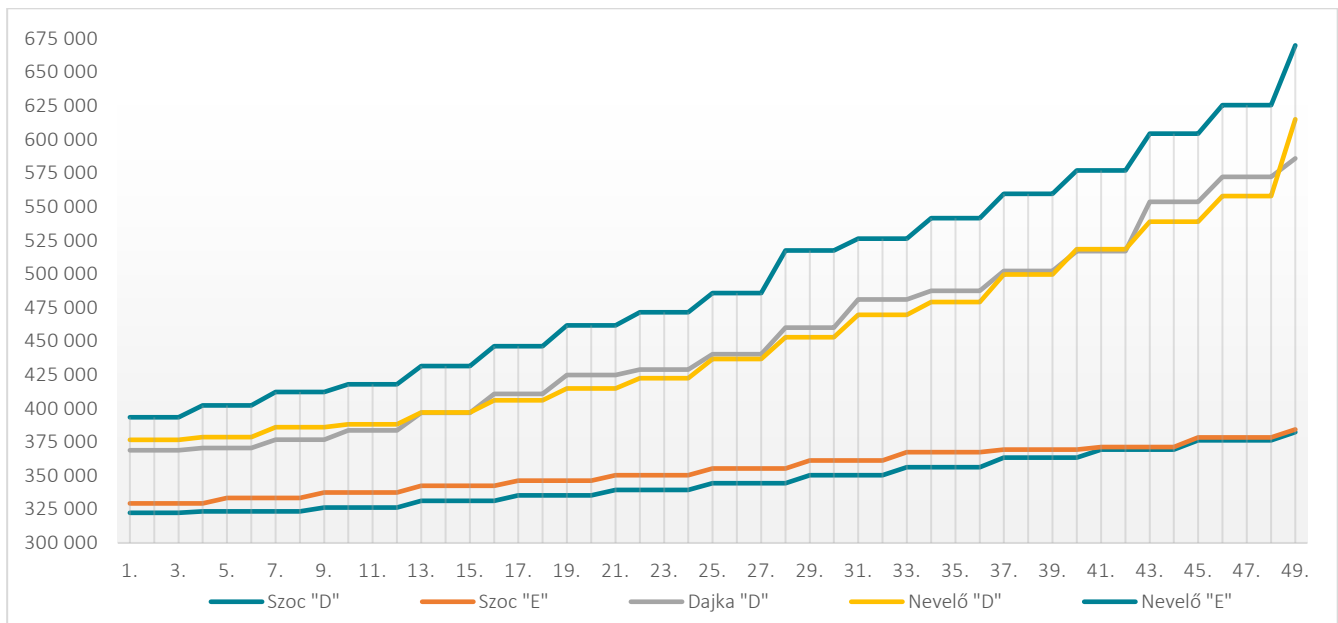
9. ÁBRA – „C” FIZETÉSI FOKOZAT SZERINTI KISGYERMEKNEVELŐ ÉS A SZOCIÁLIS BÉRTÁBLA „F” ÉS „G” BESOROLÁSA



A szociális ágazati rendszerben „D” és „E” fizetési osztályokban érvényesül először tisztán az „életpályamodell” 4 éves emelési rendszere. Az „E” besorolás némi bérelőnnyel indult, ami a szolgálati idő emelkedésével fokozatosan megszűnik. A bértábla teljes progressziója 17-18%.

A bölcsődei dajkák és kisgyermeknevelők illetményrendszere itt is erős előnnyel kezd, majd „dinamikusan elszakad” a szociális ágazati bérrendszerétől. A bértábla progressziója itt A D besorolású dajkáknál is 59%, az „E” besorolású kisgyermeknevelőknél már 70%. A két rendszert összevetve igazán látványosan megmutatkozik a szociális szolgáltatások bérrendszerének erősen „leromlott” állapota és a szektoron belüli bérfeszültség képe, a kisgyermeknevelők záró bére negyedével (28%) magasabb egy azonos szolgálati idejű szakvizsgázott, „G” besorolású szociális munkásénak. Egy „E” besorolású szociális szakdolgozó teljes életpályája során nem éri el azt a bért, amit egy „E” besorolású kisgyermeknevelő a pályája kezdetén megkap.

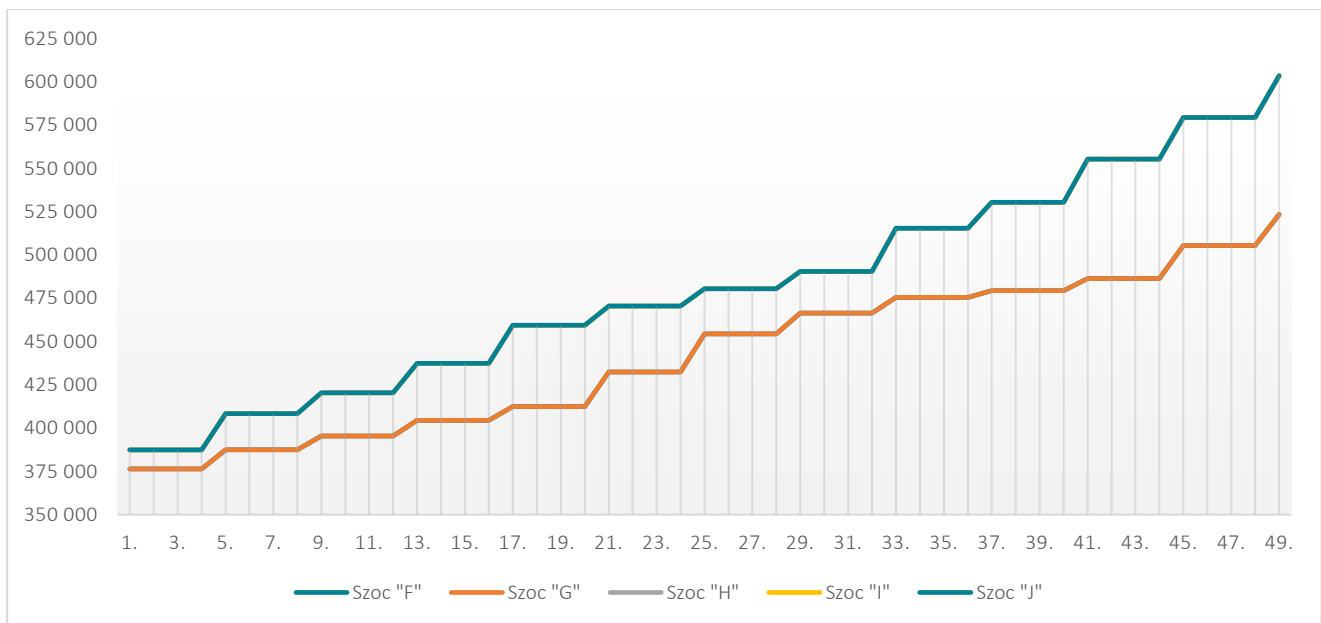
10. ÁBRA – „D” ÉS „E” FIZETÉSI FOKOZAT SZERINTI ILLETMÉNYEK A SZOCIÁLIS ÁGAZATBAN ÉS A BÖLCSÖDÉKBEN



A diplomás bérek esetén a szociális ágazati rendszer gyakorlatilag csak két kategóriával működik. Az „F” és „G” besorolások egybe olvadtak, ráadásul a 33-45. szolgálati évek között erősen ellaposodik a bérezés íve. A bértábla progressziója itt 39%-os, ami a szociális szektoron belül erősnek mondható, a bölcsődei táblánál a futottak még kategóriára elegendő.

A „H”, „I”, „J” besorolások esetében a bérmínimum emelés zavaró hatása a szembetűnő. A 22. évi bérmínimum emelés összekuszálta az illetményeket, ennek korrekcióját a 364/2023. (VIII.3.) Kormányrendelet igazította ki 2023. januári visszamenőleg. Mindenek ellenére látszik, hogy az összevont ágazati pótlékkal kiegészített illetménytábla erősen „foltozott”, az egyes fizetési fokozatok közötti lépések elveszítették a koncepciójukat.

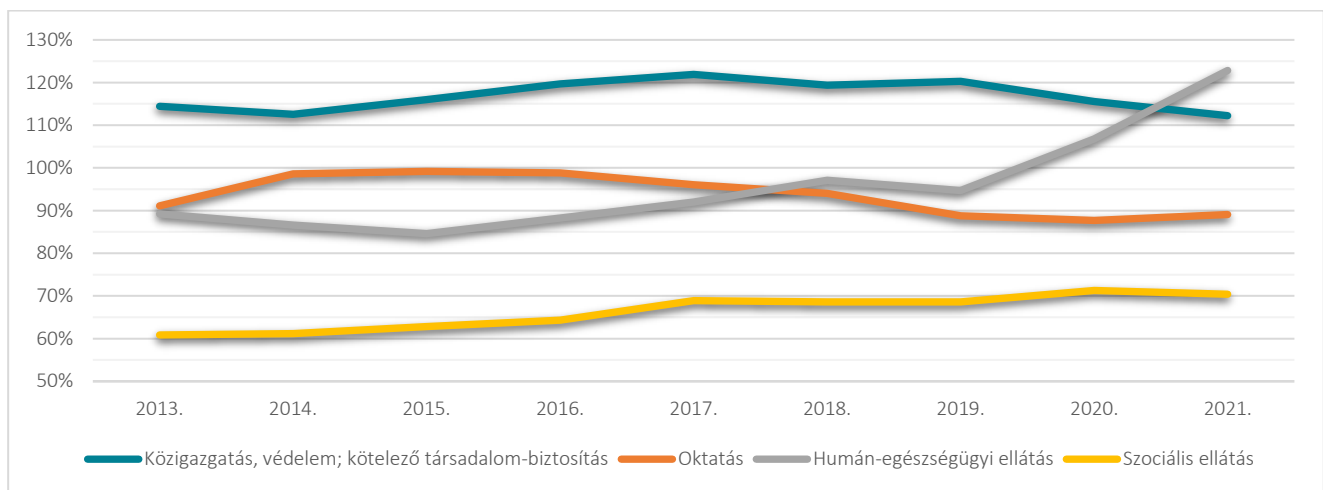
11. ÁBRA – „F-J” FIZETÉSI FOKOZAT SZERINTI ILLETMÉNYEK A SZOCIÁLIS ÁGAZATBAN



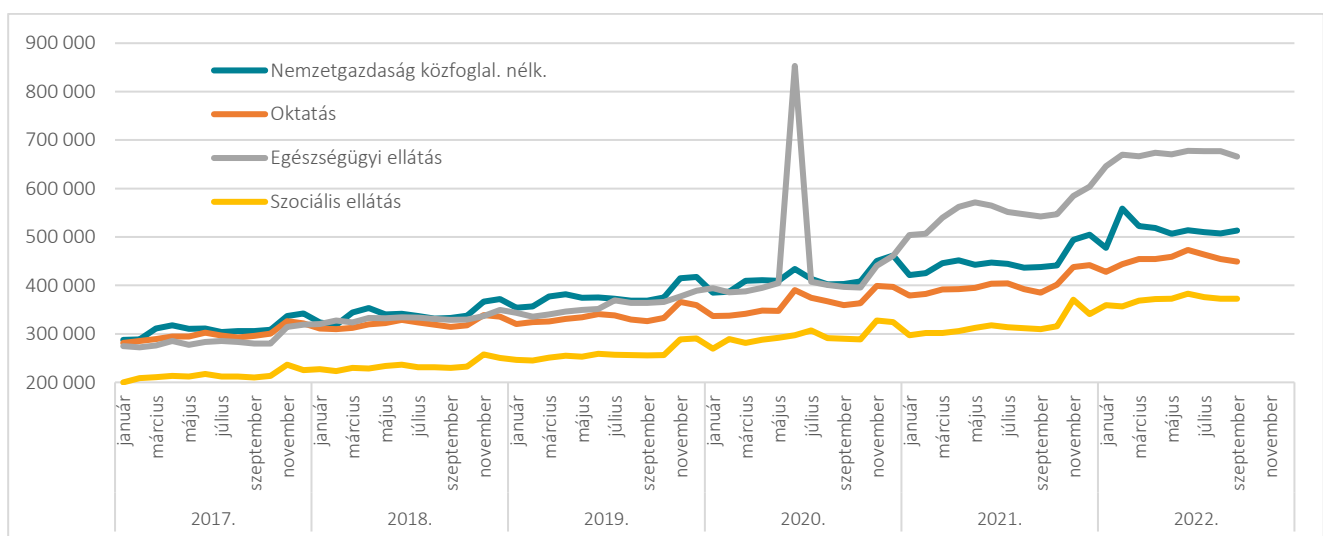
A szektorok közötti összevetést nézve a Központi Statisztikai Hivatal ágazati szintű összesített adataival kapcsolatban több kérdés is felmerül, de az ágazat bérhelyzetének megközelítő értékelésére pontosabb adatok hiányában alapul vehetők. A Központi Statisztikai Hivatal ágazati szintű összesítéseiben 20 ágazatot vet össze hosszú távon. A szociális ellátás 2000-ig visszamenőleg a legalacsonyabb ágazati átlagbért mutatja fel, a szociális ellátással leggyakrabban együtt említett közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, kultúra) egyaránt magasabb kereseti átlagot mutatnak - ezt ugyanakkor óvatosan kell értékelni, mert a szakmai összetételben (különböző végzettséggel rendelkezők arányában) erős eltérések vannak (pl. a pedagógus döntően diplomás szakma, amíg a szociális szektorban csak a dolgozók 20%-a diplomás).

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági áganként összevetve úgy alakul, hogy a szociális szektor közfoglalkoztatottak nélkül számolt átlagbére nagyjából a nemzetgazdasági átlagbár 70% körüli tartományban mozog.

12. ÁBRA – A TELJES MUNKAI DŐBEN ALKALMAZÁSBAN ÁLLÓK HAVI BRUTTÓ ÁTLAGKERESETE NEMZETGAZDASÁGI ÁGANKÉNT 2013-2021 (KSH)⁶



13. ÁBRA – A TELJES MUNKAI DŐBEN ALKALMAZÁSBAN ÁLLÓK HAVI BRUTTÓ ÁTLAGKERESETE NEMZETGAZDASÁGI ÁGANKÉNT 2017-2022 (KSH)⁷



⁶ KSH-STADAT 20.1.1.54. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági áganként

⁷ KSH-STADAT 20.2.1.55. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete nemzetgazdasági áganként, havonta

MELLÉKLETEK

1. melléklet - A közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban, valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok 2023. évben⁸

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 69 000 | 77 000 | 78 000 | 79 000 | 89 000 | 122 000 | 127 000 | 129 500 | 142 000 | 154 500 |
| 2 | 1,0175 | 1,0175 | 1,0200 | 1,0250 | 1,0275 | 1,0350 | 1,0350 | 1,0500 | 1,0450 | 1,0600 |
| 3 | 1,0350 | 1,0350 | 1,0400 | 1,0500 | 1,0550 | 1,0725 | 1,0725 | 1,1000 | 1,1025 | 1,1350 |
| 4 | 1,0525 | 1,0525 | 1,0650 | 1,0750 | 1,0900 | 1,1100 | 1,1100 | 1,1500 | 1,1675 | 1,2100 |
| 5 | 1,0700 | 1,0700 | 1,0900 | 1,1000 | 1,1250 | 1,1475 | 1,1475 | 1,2000 | 1,2425 | 1,2850 |
| 6 | 1,0875 | 1,0875 | 1,1125 | 1,1250 | 1,1600 | 1,1850 | 1,1850 | 1,2600 | 1,3175 | 1,3600 |
| 7 | 1,1075 | 1,1075 | 1,1375 | 1,1525 | 1,1975 | 1,2225 | 1,2225 | 1,3350 | 1,3925 | 1,4200 |
| 8 | 1,1275 | 1,1400 | 1,1625 | 1,1875 | 1,2350 | 1,2650 | 1,2725 | 1,4100 | 1,4675 | 1,4825 |
| 9 | 1,1500 | 1,1725 | 1,1950 | 1,2250 | 1,2725 | 1,3075 | 1,3325 | 1,4850 | 1,5275 | 1,5450 |
| 10 | 1,1725 | 1,2075 | 1,2300 | 1,2625 | 1,3100 | 1,3675 | 1,3950 | 1,5600 | 1,5875 | 1,6075 |
| 11 | 1,1950 | 1,2425 | 1,2675 | 1,3000 | 1,3475 | 1,4275 | 1,4575 | 1,6250 | 1,6475 | 1,6700 |
| 12 | 1,2175 | 1,2775 | 1,3050 | 1,3375 | 1,3775 | 1,4875 | 1,5200 | 1,6900 | 1,7075 | 1,7325 |
| 13 | 1,2400 | 1,3125 | 1,3425 | 1,3750 | 1,4075 | 1,5475 | 1,5825 | 1,7550 | 1,7775 | 1,8025 |
| 14 | 1,2625 | 1,3500 | 1,3800 | 1,4125 | 1,4425 | 1,6075 | 1,6450 | 1,8200 | 1,8475 | 1,8725 |
| 15 | 1,2850 | 1,3875 | 1,4175 | 1,4500 | 1,4775 | 1,6675 | 1,7075 | 1,8850 | 1,9175 | 1,9425 |
| 16 | 1,3075 | 1,4250 | 1,4550 | 1,4875 | 1,5125 | 1,7275 | 1,7700 | 1,9500 | 1,9875 | 2,0125 |
| 17 | 1,3300 | 1,4625 | 1,4925 | 1,5250 | 1,5475 | 1,7875 | 1,8325 | 2,0150 | 2,0575 | 2,0825 |

2. melléklet - A közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege 2023-ban (Ft). A színezett cellákban a minimálbér, illetve garantált bérminimum összege meghaladja a cellák számított értékét.

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|----|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 69 000 | 77 000 | 78 000 | 79 000 | 89 000 | 122 000 | 127 000 | 129 500 | 142 000 | 154 500 |
| 2 | 70 208 | 78 345 | 79 558 | 80 973 | 91 444 | 126 269 | 131 454 | 135 974 | 148 392 | 163 768 |
| 3 | 71 415 | 79 692 | 81 118 | 82 948 | 93 891 | 130 844 | 136 216 | 142 449 | 156 557 | 175 355 |
| 4 | 72 623 | 81 039 | 83 067 | 84 923 | 97 006 | 135 419 | 140 979 | 148 924 | 165 787 | 186 942 |
| 5 | 73 830 | 82 387 | 85 017 | 86 898 | 100 121 | 139 994 | 145 742 | 155 399 | 176 437 | 198 530 |
| 6 | 75 038 | 83 734 | 86 772 | 88 873 | 103 236 | 144 569 | 150 505 | 163 169 | 187 088 | 210 117 |
| 7 | 76 418 | 85 274 | 88 722 | 91 045 | 106 573 | 149 144 | 155 268 | 172 881 | 197 738 | 219 387 |
| 8 | 77 798 | 87 777 | 90 672 | 93 810 | 109 910 | 154 329 | 161 618 | 182 594 | 208 388 | 229 043 |
| 9 | 79 350 | 90 279 | 93 207 | 96 773 | 113 248 | 159 514 | 169 239 | 192 306 | 216 908 | 238 699 |
| 10 | 80 903 | 92 974 | 95 937 | 99 735 | 116 585 | 166 833 | 177 177 | 202 019 | 225 428 | 248 355 |
| 11 | 82 455 | 95 669 | 98 862 | 102 698 | 119 922 | 174 153 | 185 115 | 210 436 | 233 948 | 258 011 |
| 12 | 84 008 | 98 364 | 101 787 | 105 660 | 122 592 | 181 473 | 193 053 | 218 854 | 242 468 | 267 668 |
| 13 | 85 560 | 101 059 | 104 712 | 108 622 | 125 262 | 188 793 | 200 991 | 227 271 | 252 409 | 278 482 |
| 14 | 87 113 | 103 946 | 107 637 | 111 585 | 128 377 | 196 113 | 208 929 | 235 689 | 262 349 | 289 297 |
| 15 | 88 665 | 106 838 | 110 565 | 114 550 | 131 498 | 203 435 | 216 853 | 244 108 | 272 285 | 300 116 |
| 16 | 90 218 | 109 725 | 113 490 | 117 513 | 134 613 | 210 755 | 228 330 | 252 525 | 282 225 | 310 932 |
| 17 | 91 770 | 112 613 | 116 415 | 120 475 | 137 728 | 218 075 | 236 715 | 260 943 | 292 165 | 321 746 |

⁸ 2022. évi XXV. törvény Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről, 7. sz. melléklet

3. *melléklet - A közalkalmazotti munkakörökhöz kapcsolódó fizetési osztályok meghatározása az előírt szakképesítés alapján (A-tól H-ig terjedően).*

A közalkalmazotti **munkakörök** az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

„A” fizetési osztály

- a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkakör,
- az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

„B” fizetési osztály

- az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

„C” fizetési osztály

- a „B” fizetési osztály pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,
- a középfokú végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör,
- az érettségi végzettséghez kötött munkakör;

„D” fizetési osztály

- „C” fizetési osztály pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,
- az érettségi végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

„E” fizetési osztály

- egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez, felsőoktatási szakképzésben szerzett szakképzettséghez kötött munkakör,
- az érettségi végzettséghez kötött akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör;

„F” fizetési osztály

- főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör

„G” fizetési osztály

- a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör;

„H” fizetési osztályba

- az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör,
- a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és ehhez az oklevélhez kapcsolódó tudományos fokozat;

„I” fizetési osztályba

- az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör,
- egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és 1984. szeptember 1-je előtt doktori cselekmény alapján szerzett egyetemi doktori cím, vagy egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevél és 1984. szeptember 1-je után szerzett egyetemi tudományos fokozat

„J” fizetési osztályba

- az egyetemi végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör és a felsőoktatásról szóló törvény szerinti tudományos fokozat,
- a MTA hazai rendes és levelező tagsága, akadémiai doktori cím.

4. melléklet - A közalkalmazotti fizetési osztályok szerinti garantált illetmények havi összege a minimálbér, illetve garantált bérminimum emelés után, 2023. január 1-től (Ft).

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 2. | 1-2 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 3. | 2-3 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 4. | 3-4 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 5. | 4-5 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 6. | 5-6 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 7. | 6-7 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 8. | 7-8 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 9. | 8-9 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 10. | 9-10 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 11. | 10-11 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 12. | 11-12 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 13. | 12-13 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 14. | 13-14 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 15. | 14-15 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 16. | 15-16 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 17. | 16-17 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 18. | 17-18 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 19. | 18-19 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 20. | 19-20 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 21. | 20-21 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 22. | 21-22 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 23. | 22-23 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 24. | 23-24 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 25. | 24-25 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 26. | 25-26 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 27. | 26-27 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 28. | 27-28 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 29. | 28-29 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 30. | 29-30 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 31. | 30-31 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 32. | 31-32 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 33. | 32-33 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 34. | 33-34 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 35. | 34-35 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 36. | 35-36 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 37. | 36-37 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 38. | 37-38 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 39. | 38-39 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 40. | 39-40 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 41. | 40-41 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 42. | 41-42 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 |
| 43. | 42-43 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 300 116 |
| 44. | 43-44 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 300 116 |
| 45. | 44-45 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 300 116 |
| 46. | 45-46 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 310 931 |
| 47. | 46-47 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 310 931 |
| 48. | 47-48 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 310 931 |
| 49. | 48 év | 232 000 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 296 400 | 321 746 |

5. melléklet - A szociális ágazati összevont pótlék összege - 2023. január1-től hatályos állapot (Ft)⁹.

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 20 000 | 26 000 | 26 000 | 26 000 | 33 000 | 80 000 | 80 000 | 91 000 | 91 000 | 91 000 |
| 2. | 1-2 év | 20 000 | 26 000 | 26 000 | 26 000 | 33 000 | 80 000 | 80 000 | 91 000 | 91 000 | 91 000 |
| 3. | 2-3 év | 20 000 | 26 000 | 26 000 | 26 000 | 33 000 | 80 000 | 80 000 | 91 000 | 91 000 | 91 000 |
| 4. | 3-4 év | 21 000 | 26 000 | 27 000 | 27 000 | 33 000 | 80 000 | 80 000 | 91 000 | 91 000 | 91 000 |
| 5. | 4-5 év | 21 000 | 26 000 | 27 000 | 27 000 | 37 000 | 91 000 | 91 000 | 112 000 | 112 000 | 112 000 |
| 6. | 5-6 év | 21 000 | 26 000 | 27 000 | 27 000 | 37 000 | 91 000 | 91 000 | 112 000 | 112 000 | 112 000 |
| 7. | 6-7 év | 21 000 | 27 000 | 27 000 | 27 000 | 37 000 | 91 000 | 91 000 | 112 000 | 112 000 | 112 000 |
| 8. | 7-8 év | 21 000 | 27 000 | 27 000 | 27 000 | 37 000 | 91 000 | 91 000 | 112 000 | 112 000 | 112 000 |
| 9. | 8-9 év | 21 000 | 27 000 | 27 000 | 30 000 | 41 000 | 99 000 | 99 000 | 124 000 | 124 000 | 124 000 |
| 10. | 9-10 év | 22 000 | 27 000 | 28 000 | 30 000 | 41 000 | 99 000 | 99 000 | 124 000 | 124 000 | 124 000 |
| 11. | 10-11 év | 22 000 | 27 000 | 28 000 | 30 000 | 41 000 | 99 000 | 99 000 | 124 000 | 124 000 | 124 000 |
| 12. | 11-12 év | 22 000 | 27 000 | 28 000 | 30 000 | 41 000 | 99 000 | 99 000 | 124 000 | 124 000 | 124 000 |
| 13. | 12-13 év | 22 000 | 28 000 | 28 000 | 35 000 | 46 000 | 108 000 | 108 000 | 141 000 | 141 000 | 141 000 |
| 14. | 13-14 év | 22 000 | 28 000 | 28 000 | 35 000 | 46 000 | 108 000 | 108 000 | 141 000 | 141 000 | 141 000 |
| 15. | 14-15 év | 22 000 | 28 000 | 28 000 | 35 000 | 46 000 | 108 000 | 108 000 | 141 000 | 141 000 | 141 000 |
| 16. | 15-16 év | 23 000 | 28 000 | 28 000 | 35 000 | 46 000 | 108 000 | 108 000 | 141 000 | 141 000 | 141 000 |
| 17. | 16-17 év | 23 000 | 28 000 | 29 000 | 39 000 | 50 000 | 116 000 | 116 000 | 163 000 | 163 000 | 163 000 |
| 18. | 17-18 év | 23 000 | 28 000 | 29 000 | 39 000 | 50 000 | 116 000 | 116 000 | 163 000 | 163 000 | 163 000 |
| 19. | 18-19 év | 24 000 | 29 000 | 29 000 | 39 000 | 50 000 | 116 000 | 116 000 | 163 000 | 163 000 | 163 000 |
| 20. | 19-20 év | 24 000 | 29 000 | 29 000 | 39 000 | 50 000 | 116 000 | 116 000 | 163 000 | 163 000 | 163 000 |
| 21. | 20-21 év | 24 000 | 32 000 | 32 000 | 43 000 | 54 000 | 136 000 | 136 000 | 174 000 | 174 000 | 174 000 |
| 22. | 21-22 év | 24 000 | 32 000 | 32 000 | 43 000 | 54 000 | 136 000 | 136 000 | 174 000 | 174 000 | 174 000 |
| 23. | 22-23 év | 24 000 | 32 000 | 32 000 | 43 000 | 54 000 | 136 000 | 136 000 | 174 000 | 174 000 | 174 000 |
| 24. | 23-24 év | 24 000 | 32 000 | 32 000 | 43 000 | 54 000 | 136 000 | 136 000 | 174 000 | 174 000 | 174 000 |
| 25. | 24-25 év | 27 000 | 35 000 | 35 000 | 48 000 | 59 000 | 158 000 | 158 000 | 184 000 | 184 000 | 184 000 |
| 26. | 25-26 év | 27 000 | 35 000 | 35 000 | 48 000 | 59 000 | 158 000 | 158 000 | 184 000 | 184 000 | 184 000 |
| 27. | 26-27 év | 27 000 | 35 000 | 35 000 | 48 000 | 59 000 | 158 000 | 158 000 | 184 000 | 184 000 | 184 000 |
| 28. | 27-28 év | 27 000 | 35 000 | 35 000 | 48 000 | 59 000 | 158 000 | 158 000 | 184 000 | 184 000 | 184 000 |
| 29. | 28-29 év | 30 000 | 41 000 | 41 000 | 54 000 | 65 000 | 170 000 | 170 000 | 194 000 | 194 000 | 194 000 |
| 30. | 29-30 év | 30 000 | 41 000 | 41 000 | 54 000 | 65 000 | 170 000 | 170 000 | 194 000 | 194 000 | 194 000 |
| 31. | 30-31 év | 30 000 | 41 000 | 41 000 | 54 000 | 65 000 | 170 000 | 170 000 | 194 000 | 194 000 | 194 000 |
| 32. | 31-32 év | 30 000 | 41 000 | 41 000 | 54 000 | 65 000 | 170 000 | 170 000 | 194 000 | 194 000 | 194 000 |
| 33. | 32-33 év | 34 000 | 46 000 | 46 000 | 60 000 | 71 000 | 179 000 | 179 000 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| 34. | 33-34 év | 34 000 | 46 000 | 46 000 | 60 000 | 71 000 | 179 000 | 179 000 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| 35. | 34-35 év | 34 000 | 46 000 | 46 000 | 60 000 | 71 000 | 179 000 | 179 000 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| 36. | 35-36 év | 34 000 | 46 000 | 46 000 | 60 000 | 71 000 | 179 000 | 179 000 | 219 000 | 219 000 | 219 000 |
| 37. | 36-37 év | 37 000 | 52 000 | 52 000 | 67 000 | 73 000 | 183 000 | 183 000 | 234 000 | 234 000 | 234 000 |
| 38. | 37-38 év | 37 000 | 52 000 | 52 000 | 67 000 | 73 000 | 183 000 | 183 000 | 234 000 | 234 000 | 234 000 |
| 39. | 38-39 év | 37 000 | 52 000 | 52 000 | 67 000 | 73 000 | 183 000 | 183 000 | 234 000 | 234 000 | 234 000 |
| 40. | 39-40 év | 37 000 | 52 000 | 52 000 | 67 000 | 73 000 | 183 000 | 183 000 | 234 000 | 234 000 | 234 000 |
| 41. | 40-41 év | 40 000 | 58 000 | 58 000 | 73 000 | 75 000 | 190 000 | 190 000 | 259 000 | 259 000 | 259 000 |
| 42. | 41-42 év | 40 000 | 58 000 | 58 000 | 73 000 | 75 000 | 190 000 | 190 000 | 259 000 | 259 000 | 259 000 |
| 43. | 42-43 év | 40 000 | 58 000 | 58 000 | 73 000 | 75 000 | 190 000 | 190 000 | 259 000 | 259 000 | 255 284 |
| 44. | 43-44 év | 40 000 | 58 000 | 58 000 | 73 000 | 75 000 | 190 000 | 190 000 | 259 000 | 259 000 | 255 284 |
| 45. | 44-45 év | 43 000 | 64 000 | 64 000 | 80 000 | 82 000 | 209 000 | 209 000 | 283 000 | 283 000 | 279 284 |
| 46. | 45-46 év | 43 000 | 64 000 | 64 000 | 80 000 | 82 000 | 209 000 | 209 000 | 283 000 | 283 000 | 268 469 |
| 47. | 46-47 év | 43 000 | 64 000 | 64 000 | 80 000 | 82 000 | 209 000 | 209 000 | 283 000 | 283 000 | 268 469 |
| 48. | 47-48 év | 43 000 | 64 000 | 64 000 | 80 000 | 82 000 | 209 000 | 209 000 | 283 000 | 283 000 | 268 469 |
| 49. | 48 év | 46 000 | 70 000 | 70 000 | 86 000 | 88 000 | 227 000 | 227 000 | 307 058 | 307 058 | 281 712 |

⁹ 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet, 5. számú melléklet. Pirossal kiemelve a 364/2023 (VIII.3.) Kormányrendelettel módosított összegek.

6. melléklet – Minimálbérrel, garantált bérminimummal korrigált közalkalmazotti illetmény és szociális ágazati összevont pótlék együttes összege (Ft)¹⁰

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 252 000 | 322 400 | 322 400 | 322 400 | 329 400 | 376 400 | 376 400 | 387 400 | 387 400 | 387 400 |
| 2. | 1-2 év | 252 000 | 322 400 | 322 400 | 322 400 | 329 400 | 376 400 | 376 400 | 387 400 | 387 400 | 387 400 |
| 3. | 2-3 év | 252 000 | 322 400 | 322 400 | 322 400 | 329 400 | 376 400 | 376 400 | 387 400 | 387 400 | 387 400 |
| 4. | 3-4 év | 253 000 | 322 400 | 323 400 | 323 400 | 329 400 | 376 400 | 376 400 | 387 400 | 387 400 | 387 400 |
| 5. | 4-5 év | 253 000 | 322 400 | 323 400 | 323 400 | 333 400 | 387 400 | 387 400 | 408 400 | 408 400 | 408 400 |
| 6. | 5-6 év | 253 000 | 322 400 | 323 400 | 323 400 | 333 400 | 387 400 | 387 400 | 408 400 | 408 400 | 408 400 |
| 7. | 6-7 év | 253 000 | 323 400 | 323 400 | 323 400 | 333 400 | 387 400 | 387 400 | 408 400 | 408 400 | 408 400 |
| 8. | 7-8 év | 253 000 | 323 400 | 323 400 | 323 400 | 333 400 | 387 400 | 387 400 | 408 400 | 408 400 | 408 400 |
| 9. | 8-9 év | 253 000 | 323 400 | 323 400 | 326 400 | 337 400 | 395 400 | 395 400 | 420 400 | 420 400 | 420 400 |
| 10. | 9-10 év | 254 000 | 323 400 | 324 400 | 326 400 | 337 400 | 395 400 | 395 400 | 420 400 | 420 400 | 420 400 |
| 11. | 10-11 év | 254 000 | 323 400 | 324 400 | 326 400 | 337 400 | 395 400 | 395 400 | 420 400 | 420 400 | 420 400 |
| 12. | 11-12 év | 254 000 | 323 400 | 324 400 | 326 400 | 337 400 | 395 400 | 395 400 | 420 400 | 420 400 | 420 400 |
| 13. | 12-13 év | 254 000 | 324 400 | 324 400 | 331 400 | 342 400 | 404 400 | 404 400 | 437 400 | 437 400 | 437 400 |
| 14. | 13-14 év | 254 000 | 324 400 | 324 400 | 331 400 | 342 400 | 404 400 | 404 400 | 437 400 | 437 400 | 437 400 |
| 15. | 14-15 év | 254 000 | 324 400 | 324 400 | 331 400 | 342 400 | 404 400 | 404 400 | 437 400 | 437 400 | 437 400 |
| 16. | 15-16 év | 255 000 | 324 400 | 324 400 | 331 400 | 342 400 | 404 400 | 404 400 | 437 400 | 437 400 | 437 400 |
| 17. | 16-17 év | 255 000 | 324 400 | 325 400 | 335 400 | 346 400 | 412 400 | 412 400 | 459 400 | 459 400 | 459 400 |
| 18. | 17-18 év | 255 000 | 324 400 | 325 400 | 335 400 | 346 400 | 412 400 | 412 400 | 459 400 | 459 400 | 459 400 |
| 19. | 18-19 év | 256 000 | 325 400 | 325 400 | 335 400 | 346 400 | 412 400 | 412 400 | 459 400 | 459 400 | 459 400 |
| 20. | 19-20 év | 256 000 | 325 400 | 325 400 | 335 400 | 346 400 | 412 400 | 412 400 | 459 400 | 459 400 | 459 400 |
| 21. | 20-21 év | 256 000 | 328 400 | 328 400 | 339 400 | 350 400 | 432 400 | 432 400 | 470 400 | 470 400 | 470 400 |
| 22. | 21-22 év | 256 000 | 328 400 | 328 400 | 339 400 | 350 400 | 432 400 | 432 400 | 470 400 | 470 400 | 470 400 |
| 23. | 22-23 év | 256 000 | 328 400 | 328 400 | 339 400 | 350 400 | 432 400 | 432 400 | 470 400 | 470 400 | 470 400 |
| 24. | 23-24 év | 256 000 | 328 400 | 328 400 | 339 400 | 350 400 | 432 400 | 432 400 | 470 400 | 470 400 | 470 400 |
| 25. | 24-25 év | 259 000 | 331 400 | 331 400 | 344 400 | 355 400 | 454 400 | 454 400 | 480 400 | 480 400 | 480 400 |
| 26. | 25-26 év | 259 000 | 331 400 | 331 400 | 344 400 | 355 400 | 454 400 | 454 400 | 480 400 | 480 400 | 480 400 |
| 27. | 26-27 év | 259 000 | 331 400 | 331 400 | 344 400 | 355 400 | 454 400 | 454 400 | 480 400 | 480 400 | 480 400 |
| 28. | 27-28 év | 259 000 | 331 400 | 331 400 | 344 400 | 355 400 | 454 400 | 454 400 | 480 400 | 480 400 | 480 400 |
| 29. | 28-29 év | 262 000 | 337 400 | 337 400 | 350 400 | 361 400 | 466 400 | 466 400 | 490 400 | 490 400 | 490 400 |
| 30. | 29-30 év | 262 000 | 337 400 | 337 400 | 350 400 | 361 400 | 466 400 | 466 400 | 490 400 | 490 400 | 490 400 |
| 31. | 30-31 év | 262 000 | 337 400 | 337 400 | 350 400 | 361 400 | 466 400 | 466 400 | 490 400 | 490 400 | 490 400 |
| 32. | 31-32 év | 262 000 | 337 400 | 337 400 | 350 400 | 361 400 | 466 400 | 466 400 | 490 400 | 490 400 | 490 400 |
| 33. | 32-33 év | 266 000 | 342 400 | 342 400 | 356 400 | 367 400 | 475 400 | 475 400 | 515 400 | 515 400 | 515 400 |
| 34. | 33-34 év | 266 000 | 342 400 | 342 400 | 356 400 | 367 400 | 475 400 | 475 400 | 515 400 | 515 400 | 515 400 |
| 35. | 34-35 év | 266 000 | 342 400 | 342 400 | 356 400 | 367 400 | 475 400 | 475 400 | 515 400 | 515 400 | 515 400 |
| 36. | 35-36 év | 266 000 | 342 400 | 342 400 | 356 400 | 367 400 | 475 400 | 475 400 | 515 400 | 515 400 | 515 400 |
| 37. | 36-37 év | 269 000 | 348 400 | 348 400 | 363 400 | 369 400 | 479 400 | 479 400 | 530 400 | 530 400 | 530 400 |
| 38. | 37-38 év | 269 000 | 348 400 | 348 400 | 363 400 | 369 400 | 479 400 | 479 400 | 530 400 | 530 400 | 530 400 |
| 39. | 38-39 év | 269 000 | 348 400 | 348 400 | 363 400 | 369 400 | 479 400 | 479 400 | 530 400 | 530 400 | 530 400 |
| 40. | 39-40 év | 269 000 | 348 400 | 348 400 | 363 400 | 369 400 | 479 400 | 479 400 | 530 400 | 530 400 | 530 400 |
| 41. | 40-41 év | 272 000 | 354 400 | 354 400 | 369 400 | 371 400 | 486 400 | 486 400 | 555 400 | 555 400 | 555 400 |
| 42. | 41-42 év | 272 000 | 354 400 | 354 400 | 369 400 | 371 400 | 486 400 | 486 400 | 555 400 | 555 400 | 555 400 |
| 43. | 42-43 év | 272 000 | 354 400 | 354 400 | 369 400 | 371 400 | 486 400 | 486 400 | 555 400 | 555 400 | 555 400 |
| 44. | 43-44 év | 272 000 | 354 400 | 354 400 | 369 400 | 371 400 | 486 400 | 486 400 | 555 400 | 555 400 | 555 400 |
| 45. | 44-45 év | 275 000 | 360 400 | 360 400 | 376 400 | 378 400 | 505 400 | 505 400 | 579 400 | 579 400 | 579 400 |
| 46. | 45-46 év | 275 000 | 360 400 | 360 400 | 376 400 | 378 400 | 505 400 | 505 400 | 579 400 | 579 400 | 579 400 |
| 47. | 46-47 év | 275 000 | 360 400 | 360 400 | 376 400 | 378 400 | 505 400 | 505 400 | 579 400 | 579 400 | 579 400 |
| 48. | 47-48 év | 275 000 | 360 400 | 360 400 | 376 400 | 378 400 | 505 400 | 505 400 | 579 400 | 579 400 | 579 400 |
| 49. | 48 év | 278 000 | 366 400 | 366 400 | 382 400 | 384 400 | 523 400 | 523 400 | 603 458 | 603 458 | 603 458 |

¹⁰ Közalkalmazotti bértábla és a szociális ágazati összevont pótlék alapján.

7. melléklet – Minimálbérrel, garantált bérminimummal korrigált közalkalmazotti illetmény és szociális ágazati összevont pótlék együttes kerekített összege – egyszerűsített ábra (Ft)

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---|---------|---|---|
| 1. | 0-1 év | 252 000 | 322 400 | | 329 400 | 376 400 | 387 400 | | | | |
| 2. | 1-2 év | | | | | | | | | | |
| 3. | 2-3 év | | | | | | | | | | |
| 4. | 3-4 év | 253 000 | 322 400 | 323 400 | | 333 400 | 387 400 | | 408 400 | | |
| 5. | 4-5 év | | | | | | | | | | |
| 6. | 5-6 év | | | | | | | | | | |
| 7. | 6-7 év | | | | | | | | | | |
| 8. | 7-8 év | 254 000 | 323 400 | 323 400 | 326 400 | 337 400 | 395 400 | | 420 400 | | |
| 9. | 8-9 év | | | | | | | | | | |
| 10. | 9-10 év | | | | | | | | | | |
| 11. | 10-11 év | | | | | | | | | | |
| 12. | 11-12 év | | | | | | | | | | |
| 13. | 12-13 év | 255 000 | 324 400 | 324 400 | 331 400 | 342 400 | 404 400 | | 437 400 | | |
| 14. | 13-14 év | | | | | | | | | | |
| 15. | 14-15 év | | | | | | | | | | |
| 16. | 15-16 év | 256 000 | 325 400 | 325 400 | 335 400 | 346 400 | 412 400 | | 459 400 | | |
| 17. | 16-17 év | | | | | | | | | | |
| 18. | 17-18 év | | | | | | | | | | |
| 19. | 18-19 év | | | | | | | | | | |
| 20. | 19-20 év | 259 000 | 325 400 | 325 400 | 335 400 | 346 400 | 412 400 | | 459 400 | | |
| 21. | 20-21 év | | | | | | | | | | |
| 22. | 21-22 év | | | | | | | | | | |
| 23. | 22-23 év | | | | | | | | | | |
| 24. | 23-24 év | | | | | | | | | | |
| 25. | 24-25 év | 259 000 | 328 400 | 328 400 | 339 400 | 350 400 | 432 400 | | 470 400 | | |
| 26. | 25-26 év | | | | | | | | | | |
| 27. | 26-27 év | | | | | | | | | | |
| 28. | 27-28 év | 262 000 | 331 400 | 331 400 | 344 400 | 355 400 | 454 400 | | 480 400 | | |
| 29. | 28-29 év | | | | | | | | | | |
| 30. | 29-30 év | | | | | | | | | | |
| 31. | 30-31 év | | | | | | | | | | |
| 32. | 31-32 év | 266 000 | 337 400 | 337 400 | 350 400 | 361 400 | 466 400 | | 490 400 | | |
| 33. | 32-33 év | | | | | | | | | | |
| 34. | 33-34 év | | | | | | | | | | |
| 35. | 34-35 év | 269 000 | 342 400 | 342 400 | 356 400 | 367 400 | 475 400 | | 515 400 | | |
| 36. | 35-36 év | | | | | | | | | | |
| 37. | 36-37 év | | | | | | | | | | |
| 38. | 37-38 év | | | | | | | | | | |
| 39. | 38-39 év | 272 000 | 348 400 | 348 400 | 363 400 | 369 400 | 479 400 | | 530 400 | | |
| 40. | 39-40 év | | | | | | | | | | |
| 41. | 40-41 év | | | | | | | | | | |
| 42. | 41-42 év | 275 000 | 354 400 | 354 400 | 369 400 | 371 400 | 486 400 | | 555 400 | | |
| 43. | 42-43 év | | | | | | | | | | |
| 44. | 43-44 év | | | | | | | | | | |
| 45. | 44-45 év | 278 000 | 360 400 | 360 400 | 376 400 | 378 400 | 505 400 | | 579 400 | | |
| 46. | 45-46 év | | | | | | | | | | |
| 47. | 46-47 év | | | | | | | | | | |
| 48. | 47-48 év | | | | | | | | | | |
| 49. | 48 év | 278 000 | 366 400 | 366 400 | 382 400 | 384 400 | 523 400 | | 603 458 | | |

8. melléklet - Középfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bölcsődei pótléka 2023. január 1-től¹¹ és a garantált bérminimummal számolt bruttó illetmény összege 2023. február 1-től¹² (Ft)

| | | C | D | E |
|-----|----------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 77 592 | 80 280 | 97 068 |
| 2. | 1-2 év | 77 592 | 80 280 | 97 068 |
| 3. | 2-3 év | 77 592 | 80 280 | 97 068 |
| 4. | 3-4 év | 79 704 | 82 392 | 105 960 |
| 5. | 4-5 év | 79 704 | 82 392 | 105 960 |
| 6. | 5-6 év | 79 704 | 82 392 | 105 960 |
| 7. | 6-7 év | 81 816 | 89 700 | 115 800 |
| 8. | 7-8 év | 81 816 | 89 700 | 115 800 |
| 9. | 8-9 év | 81 816 | 89 700 | 115 800 |
| 10. | 9-10 év | 84 888 | 91 812 | 121 572 |
| 11. | 10-11 év | 84 888 | 91 812 | 121 572 |
| 12. | 11-12 év | 84 888 | 91 812 | 121 572 |
| 13. | 12-13 év | 87 960 | 100 704 | 135 264 |
| 14. | 13-14 év | 87 960 | 100 704 | 135 264 |
| 15. | 14-15 év | 87 960 | 100 704 | 135 264 |
| 16. | 15-16 év | 91 416 | 109 596 | 149 916 |
| 17. | 16-17 év | 91 416 | 109 596 | 149 916 |
| 18. | 17-18 év | 91 416 | 109 596 | 149 916 |
| 19. | 18-19 év | 99 000 | 118 488 | 165 528 |
| 20. | 19-20 év | 99 000 | 118 488 | 165 528 |
| 21. | 20-21 év | 99 000 | 118 488 | 165 528 |
| 22. | 21-22 év | 101 880 | 126 168 | 175 128 |
| 23. | 22-23 év | 101 880 | 126 168 | 175 128 |
| 24. | 23-24 év | 101 880 | 126 168 | 175 128 |
| 25. | 24-25 év | 109 452 | 140 460 | 189 420 |
| 26. | 25-26 év | 109 452 | 140 460 | 189 420 |
| 27. | 26-27 év | 109 452 | 140 460 | 189 420 |
| 28. | 27-28 év | 122 832 | 156 552 | 221 124 |
| 29. | 28-29 év | 122 832 | 156 552 | 221 124 |
| 30. | 29-30 év | 122 832 | 156 552 | 221 124 |
| 31. | 30-31 év | 138 132 | 173 244 | 229 884 |
| 32. | 31-32 év | 138 132 | 173 244 | 229 884 |
| 33. | 32-33 év | 138 132 | 173 244 | 229 884 |
| 34. | 33-34 év | 145 812 | 182 844 | 245 244 |
| 35. | 34-35 év | 145 812 | 182 844 | 245 244 |
| 36. | 35-36 év | 145 812 | 182 844 | 245 244 |
| 37. | 36-37 év | 163 608 | 203 388 | 263 352 |
| 38. | 37-38 év | 163 608 | 203 388 | 263 352 |
| 39. | 38-39 év | 163 608 | 203 388 | 263 352 |
| 40. | 39-40 év | 181 416 | 222 000 | 280 783 |
| 41. | 40-41 év | 181 416 | 222 000 | 280 783 |
| 42. | 41-42 év | 181 416 | 222 000 | 280 783 |
| 43. | 42-43 év | 199 212 | 242 544 | 308 040 |
| 44. | 43-44 év | 199 212 | 242 544 | 308 040 |
| 45. | 44-45 év | 199 212 | 242 544 | 308 040 |
| 46. | 45-46 év | 214 572 | 261 744 | 329 160 |
| 47. | 46-47 év | 214 572 | 261 744 | 329 160 |
| 48. | 47-48 év | 214 572 | 261 744 | 329 160 |
| 49. | 48 év | 268 860 | 318 756 | 373 698 |

| C | D | E |
|---------|---------|---------|
| 373 992 | 376 680 | 393 468 |
| 373 992 | 376 680 | 393 468 |
| 373 992 | 376 680 | 393 468 |
| 376 104 | 378 792 | 402 360 |
| 376 104 | 378 792 | 402 360 |
| 376 104 | 378 792 | 402 360 |
| 378 216 | 386 100 | 412 200 |
| 378 216 | 386 100 | 412 200 |
| 378 216 | 386 100 | 412 200 |
| 381 288 | 388 212 | 417 972 |
| 381 288 | 388 212 | 417 972 |
| 381 288 | 388 212 | 417 972 |
| 384 360 | 397 104 | 431 664 |
| 384 360 | 397 104 | 431 664 |
| 384 360 | 397 104 | 431 664 |
| 387 816 | 405 996 | 446 316 |
| 387 816 | 405 996 | 446 316 |
| 387 816 | 405 996 | 446 316 |
| 395 400 | 414 888 | 461 928 |
| 395 400 | 414 888 | 461 928 |
| 395 400 | 414 888 | 461 928 |
| 398 280 | 422 568 | 471 528 |
| 398 280 | 422 568 | 471 528 |
| 398 280 | 422 568 | 471 528 |
| 405 852 | 436 860 | 485 820 |
| 405 852 | 436 860 | 485 820 |
| 405 852 | 436 860 | 485 820 |
| 419 232 | 452 952 | 517 524 |
| 419 232 | 452 952 | 517 524 |
| 419 232 | 452 952 | 517 524 |
| 434 532 | 469 644 | 526 284 |
| 434 532 | 469 644 | 526 284 |
| 434 532 | 469 644 | 526 284 |
| 442 212 | 479 244 | 541 644 |
| 442 212 | 479 244 | 541 644 |
| 442 212 | 479 244 | 541 644 |
| 460 008 | 499 788 | 559 752 |
| 460 008 | 499 788 | 559 752 |
| 460 008 | 499 788 | 559 752 |
| 477 816 | 518 400 | 577 183 |
| 477 816 | 518 400 | 577 183 |
| 477 816 | 518 400 | 577 183 |
| 495 612 | 538 944 | 604 440 |
| 495 612 | 538 944 | 604 440 |
| 495 612 | 538 944 | 604 440 |
| 510 972 | 558 144 | 625 560 |
| 510 972 | 558 144 | 625 560 |
| 510 972 | 558 144 | 625 560 |
| 565 260 | 615 156 | 670 098 |

¹¹ A 646/2021. (XI. 30.) Korm. rendelet által módosított 257/2000. (XII.26.) Kormányrendelet 2022. január 1-i módosítása szerint.

¹² A 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet alapján 2023. január 1-től érvényes garantált bérminimum (296 400 Ft) alapján.

9. melléklet - Bölcsődékben, mini bölcsődékben foglalkoztatott dajkák bölcsődei pótléka¹³ és a garantált bérminimummal számolt bruttó illetmény összege¹⁴ (Ft)

| | | A | B | C | D |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 55 080 | 65 760 | 69 204 | 72 528 |
| 2. | 1-2 év | 18 000 | 18 000 | 21 170 | 23 940 |
| 3. | 2-3 év | 18 000 | 18 000 | 21 170 | 23 940 |
| 4. | 3-4 év | 56 520 | 67 200 | 70 824 | 74 328 |
| 5. | 4-5 év | 19 200 | 19 500 | 22 520 | 25 440 |
| 6. | 5-6 év | 19 200 | 19 500 | 22 520 | 25 440 |
| 7. | 6-7 év | 57 960 | 68 640 | 72 432 | 80 520 |
| 8. | 7-8 év | 20 400 | 20 700 | 23 860 | 30 600 |
| 9. | 8-9 év | 20 400 | 20 700 | 23 860 | 30 600 |
| 10 | 9-10 év | 59 400 | 70 080 | 74 040 | 87 420 |
| 11 | 10-11 | 21 600 | 21 900 | 25 200 | 36 350 |
| 12 | 11-12 | 21 600 | 21 900 | 25 200 | 36 350 |
| 13 | 12-13 | 60 840 | 71 520 | 75 660 | 100 500 |
| 14 | 13-14 | 22 800 | 23 100 | 26 550 | 47 250 |
| 15 | 14-15 | 22 800 | 23 100 | 26 550 | 47 250 |
| 16 | 15-16 | 62 280 | 72 960 | 77 268 | 114 552 |
| 17 | 16-17 | 24 000 | 24 300 | 27 890 | 58 960 |
| 18 | 17-18 | 24 000 | 24 300 | 27 890 | 58 960 |
| 19 | 18-19 | 63 720 | 82 500 | 87 144 | 128 604 |
| 20 | 19-20 | 25 000 | 32 250 | 36 120 | 70 670 |
| 21 | 20-21 | 25 000 | 32 250 | 36 120 | 70 670 |
| 22 | 21-22 | 65 160 | 86 376 | 89 208 | 132 456 |
| 23 | 22-23 | 65 160 | 86 376 | 89 208 | 132 456 |
| 24 | 23-24 | 65 160 | 86 376 | 89 208 | 132 456 |
| 25 | 24-25 | 74 124 | 91 296 | 96 996 | 144 060 |
| 26 | 25-26 | 74 124 | 91 296 | 96 996 | 144 060 |
| 27 | 26-27 | 74 124 | 91 296 | 96 996 | 144 060 |
| 28 | 27-28 | 81 684 | 105 576 | 112 992 | 163 728 |
| 29 | 28-29 | 81 684 | 105 576 | 112 992 | 163 728 |
| 30 | 29-30 | 81 684 | 105 576 | 112 992 | 163 728 |
| 31 | 30-31 | 90 180 | 119 856 | 128 988 | 184 812 |
| 32 | 31-32 | 90 180 | 119 856 | 128 988 | 184 812 |
| 33 | 32-33 | 90 180 | 119 856 | 128 988 | 184 812 |
| 34 | 33-34 | 95 856 | 125 568 | 133 044 | 191 220 |
| 35 | 34-35 | 95 856 | 125 568 | 133 044 | 191 220 |
| 36 | 35-36 | 95 856 | 125 568 | 133 044 | 191 220 |
| 37 | 36-37 | 98 688 | 135 240 | 146 208 | 205 884 |
| 38 | 37-38 | 98 688 | 135 240 | 146 208 | 205 884 |
| 39 | 38-39 | 98 688 | 135 240 | 146 208 | 205 884 |
| 40 | 39-40 | 107 196 | 150 624 | 163 440 | 220 620 |
| 41 | 40-41 | 107 196 | 150 624 | 163 440 | 220 620 |
| 42 | 41-42 | 107 196 | 150 624 | 163 440 | 220 620 |
| 43 | 42-43 | 115 704 | 165 996 | 180 660 | 257 328 |
| 44 | 43-44 | 115 704 | 165 996 | 180 660 | 257 328 |
| 45 | 44-45év | 115 704 | 165 996 | 180 660 | 257 328 |
| 46 | 45-46 | 119 808 | 175 164 | 190 440 | 275 892 |
| 47 | 46-47 | 119 808 | 175 164 | 190 440 | 275 892 |
| 48 | 47-48 | 119 808 | 175 164 | 190 440 | 275 892 |
| 49 | 48 év | 124 200 | 181 380 | 205 224 | 289 608 |

| A | B | C | D |
|---------|---------|---------|---------|
| 287 080 | 362 160 | 365 604 | 368 928 |
| 287 080 | 362 160 | 365 604 | 368 928 |
| 287 080 | 362 160 | 365 604 | 368 928 |
| 288 520 | 363 600 | 367 224 | 370 728 |
| 288 520 | 363 600 | 367 224 | 370 728 |
| 288 520 | 363 600 | 367 224 | 370 728 |
| 289 960 | 365 040 | 368 832 | 376 920 |
| 289 960 | 365 040 | 368 832 | 376 920 |
| 289 960 | 365 040 | 368 832 | 376 920 |
| 291 400 | 366 480 | 370 440 | 383 820 |
| 291 400 | 366 480 | 370 440 | 383 820 |
| 291 400 | 366 480 | 370 440 | 383 820 |
| 292 840 | 367 920 | 372 060 | 396 900 |
| 292 840 | 367 920 | 372 060 | 396 900 |
| 292 840 | 367 920 | 372 060 | 396 900 |
| 294 280 | 369 360 | 373 668 | 410 952 |
| 294 280 | 369 360 | 373 668 | 410 952 |
| 294 280 | 369 360 | 373 668 | 410 952 |
| 295 720 | 378 900 | 383 544 | 425 004 |
| 295 720 | 378 900 | 383 544 | 425 004 |
| 295 720 | 378 900 | 383 544 | 425 004 |
| 297 160 | 382 776 | 385 608 | 428 856 |
| 297 160 | 382 776 | 385 608 | 428 856 |
| 297 160 | 382 776 | 385 608 | 428 856 |
| 306 124 | 387 696 | 393 396 | 440 460 |
| 306 124 | 387 696 | 393 396 | 440 460 |
| 306 124 | 387 696 | 393 396 | 440 460 |
| 313 684 | 401 976 | 409 392 | 460 128 |
| 313 684 | 401 976 | 409 392 | 460 128 |
| 313 684 | 401 976 | 409 392 | 460 128 |
| 322 180 | 416 256 | 425 388 | 481 212 |
| 322 180 | 416 256 | 425 388 | 481 212 |
| 322 180 | 416 256 | 425 388 | 481 212 |
| 327 856 | 421 968 | 429 444 | 487 620 |
| 327 856 | 421 968 | 429 444 | 487 620 |
| 327 856 | 421 968 | 429 444 | 487 620 |
| 330 688 | 431 640 | 442 608 | 502 284 |
| 330 688 | 431 640 | 442 608 | 502 284 |
| 330 688 | 431 640 | 442 608 | 502 284 |
| 339 196 | 447 024 | 459 840 | 517 020 |
| 339 196 | 447 024 | 459 840 | 517 020 |
| 339 196 | 447 024 | 459 840 | 517 020 |
| 347 704 | 462 396 | 477 060 | 553 728 |
| 347 704 | 462 396 | 477 060 | 553 728 |
| 347 704 | 462 396 | 477 060 | 553 728 |
| 351 808 | 471 564 | 486 840 | 572 292 |
| 351 808 | 471 564 | 486 840 | 572 292 |
| 351 808 | 471 564 | 486 840 | 572 292 |
| 356 200 | 477 780 | 501 624 | 586 008 |

¹³ A 646/2021. (XI. 30.) Korm. rendelet által módosított 257/2000. (XII.26.) Kormányrendelet 2022. január 1-i módosítása szerint.

¹⁴ A 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet alapján 2022. január 1-től érvényes garantált bérminimum (296 400 Ft) alapján.

10. melléklet – Pedagógus (főiskola) végzettségű bölcsődei munkakörben dolgozók és bruttó illetmény összege¹⁵ (Ft)

| | | Gyakornok | Ped. I. | Ped. II. | Mesterpedagógus | Kutatótanár |
|-----|------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1. | Alap | 296 400 | | | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | 94 848 | | | | |
| | Bölcsődei pótlék | 100 000 | | | | |
| | Összesen | 491 248 | | | | |
| 2. | Alap | | 296 400 | | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 110 000 | | | |
| | Összesen | | 501 248 | | | |
| 3. | Alap | | 296 400 | | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 52 000 | | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 115 000 | | | |
| | Összesen | | 506 248 | | | |
| 4. | Alap | | 296 400 | 296 400 | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 94 848 | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 117 000 | 107 366 | | |
| | Összesen | | 508 248 | 498 614 | | |
| 5. | Alap | | 296 400 | 296 400 | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 94 848 | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 119 000 | 108 480 | | |
| | Összesen | | 510 248 | 499 728 | | |
| 6. | Alap | | 296 400 | 296 400 | 365 400 | 401 940 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 94 848 | 116 928 | 128 621 |
| | Bölcsődei pótlék | | 119 000 | 109 485 | 44 660 | 0 |
| | Összesen | | 510 248 | 500 733 | 526 988 | 530 561 |
| 7. | Alap | | 296 400 | 301 455 | 374 535 | 411 075 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 96 466 | 119 851 | 131 544 |
| | Bölcsődei pótlék | | 109 610 | 110 490 | 45 777 | 0 |
| | Összesen | | 500 858 | 208 411 | 540 163 | 542 619 |
| 8. | Alap | | 296 400 | 310 590 | 383 670 | 420 210 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 99 389 | 122 774 | 134 467 |
| | Bölcsődei pótlék | | 110 614 | 111 495 | 46 893 | 0 |
| | Összesen | | 501 862 | 521 474 | 553 337 | 554 677 |
| 9. | Alap | | 296 400 | 319 725 | 392 805 | 429 345 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 102 312 | 125 698 | 137 390 |
| | Bölcsődei pótlék | | 111 619 | 112 500 | 48 010 | 0 |
| | Összesen | | 502 867 | 534 537 | 566 513 | 566 735 |
| 10. | Alap | | 301 455 | 328 860 | 401 940 | 438 480 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 96 466 | 105 235 | 128 621 | 140 314 |
| | Bölcsődei pótlék | | 122 000 | 113 505 | 49 126 | 0 |
| | Összesen | | 519 921 | 547 600 | 579 687 | 578 794 |
| 11. | Alap | | 310 590 | 337 995 | 411 075 | 447 615 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 99 389 | 108 158 | 131 544 | 143 237 |
| | Bölcsődei pótlék | | 124 629 | 113 409 | 50 243 | 0 |
| | Összesen | | 534 608 | 559 562 | 592 862 | 590 852 |
| 12. | Alap | | 319 725 | 347 130 | 420 210 | 456 750 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 102 312 | 111 082 | 134 467 | 146 160 |
| | Bölcsődei pótlék | | 125 634 | 115 185 | 51 359 | 0 |
| | Összesen | | 547 671 | 573 396 | 606 036 | 602 910 |

¹⁵ A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezetesámításai alapján, 2023. január 1-től.

| | | Gyakornok | Ped. I. | Ped. II. | Mesterpedagógus | Kutatótanár |
|-----|------------------------|-----------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| 13. | Alap | | 328 860 | 356 265 | 429 345 | 465 885 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 105 235 | 114 005 | 137 390 | 149 083 |
| | Bölcsődei pótlék | | 137 639 | 116 552 | 52 476 | 0 |
| | Összesen | | 571 734 | 586 822 | 619 211 | 614 968 |
| 14. | Alap | | 337 995 | 365 400 | 438 480 | 475 020 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 108 158 | 116 928 | 140 314 | 152 006 |
| | Bölcsődei pótlék | | 149 643 | 129 679 | 53 592 | 0 |
| | Összesen | | 595 796 | 612 007 | 632 386 | 627 026 |
| 15. | Alap | | 347 130 | 374 535 | 447 615 | 484 155 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 111 082 | 119 851 | 143 237 | 154 930 |
| | Bölcsődei pótlék | | 161 648 | 130 541 | 54 709 | 0 |
| | Összesen | | 619 860 | 624 927 | 645 561 | 639 085 |

11. melléklet – Pedagógus (mesterfokozat) végzettségű bölcsődei munkakörben dolgozók és bruttó illetmény összege¹⁶ (Ft) és a bölcsődei pótlék összege (zárójelben)

| | | Gyakornok | Ped. I. | Ped. II. | Mesterpedagógus | Kutatótanár |
|----|------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1. | Alap | 296 400 | | | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | 94 848 | | | | |
| | Bölcsődei pótlék | 110 000 | | | | |
| | Összesen | 501 248 | | | | |
| 2. | Alap | | 296 400 | | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 484 | | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 117 040 | | | |
| | Összesen | | 508 288 | | | |
| 3. | Alap | | 296 400 | | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 115 000 | | | |
| | Összesen | | 506 248 | | | |
| 4. | Alap | | 296 400 | 304 500 | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 97 440 | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 107 366 | 110 495 | | |
| | Összesen | | 498 614 | 512 435 | | |
| 5. | Alap | | 296 400 | 314 650 | | |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 100 688 | | |
| | Bölcsődei pótlék | | 108 482 | 111 612 | | |
| | Összesen | | 499 730 | 526 950 | | |
| 6. | Alap | | 296 400 | 324 800 | 406 000 | 446 600 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 94 848 | 103 936 | 129 920 | 142 912 |
| | Bölcsődei pótlék | | 109 599 | 112 728 | 44 660 | 0 |
| | Összesen | | 500 847 | 541 464 | 580 580 | 589 512 |
| 7. | Alap | | 304 500 | 334 950 | 416 150 | 456 750 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 97 440 | 107 184 | 133 168 | 146 160 |
| | Bölcsődei pótlék | | 110 715 | 113 845 | 45 777 | 0 |
| | Összesen | | 512 655 | 555 979 | 595 095 | 602 910 |
| 8. | Alap | | 314 650 | 345 100 | 426 300 | 466 900 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 100 688 | 100 432 | 136 416 | 149 408 |
| | Bölcsődei pótlék | | 111 832 | 114 961 | 46 893 | 0 |
| | Összesen | | 527 170 | 570 493 | 609 609 | 616 308 |
| 9 | Alap | | 324 800 | 355 250 | 436 450 | 477 050 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 103 936 | 113 680 | 139 664 | 152 656 |
| | Bölcsődei pótlék | | 112 948 | 116 078 | 48 010 | 0 |
| | Összesen | | 541 684 | 585 008 | 624 124 | 629 706 |

¹⁶ A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete számításai alapján, 2023. január 1-től.

| | | Gyakornok | Ped. I. | Ped. II. | Mesterpedagógus | Kutatótanár |
|-----|------------------------|-----------|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| 10. | Alap | | 334 950 | 365 400 | 446 600 | 487 200 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 107 184 | 116 928 | 142 912 | 155 904 |
| | Bölcsődei pótlék | | 114 065 | 117 194 | 49 126 | 0 |
| | Összesen | | 556 199 | 599 522 | 638 638 | 642 104 |
| 11. | Alap | | 345 100 | 375 550 | 456 750 | 497 350 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 110 432 | 120 176 | 146 160 | 159 152 |
| | Bölcsődei pótlék | | 115 181 | 118 311 | 50243 | 0 |
| | Összesen | | 570 713 | 614 307 | 653 153 | 656 502 |
| 12. | Alap | | 355 250 | 385 700 | 466 900 | 507 500 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 113 680 | 123 424 | 149 408 | 162 400 |
| | Bölcsődei pótlék | | 116 298 | 119 427 | 51 359 | 0 |
| | Összesen | | 585 228 | 628 551 | 667 667 | 669 900 |
| 13. | Alap | | 365 400 | 395 850 | 477 050 | 517 650 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 116 928 | 126 672 | 152 656 | 165 648 |
| | Bölcsődei pótlék | | 117 414 | 120 544 | 52 476 | 0 |
| | Összesen | | 599 742 | 643 066 | 682 182 | 683 298 |
| 14. | Alap | | 375 550 | 406 000 | 487 200 | 527 800 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 120 176 | 129 920 | 155 904 | 168 896 |
| | Bölcsődei pótlék | | 130 631 | 121 660 | 53 592 | 0 |
| | Összesen | | 626 357 | 657 580 | 696 696 | 696 696 |
| 15. | Alap | | 385 700 | 416 150 | 497 350 | 537 950 |
| | Ágazati szakmai pótlék | | 123 424 | 133 168 | 159 152 | 172 144 |
| | Bölcsődei pótlék | | 131 747 | 122 777 | 54 709 | 0 |
| | Összesen | | 640 871 | 672 095 | 711 211 | 710 094 |

12. melléklet – Egészségügyi szakdolgozói bértábla 2022. január 1-től (Ft)¹⁷

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-3 év | 244 842 | 264 428 | 298 773 | 307 309 | 330 072 | 408 322 | 421 126 | 426 817 | 436 066 | 466 653 |
| 2. | 4-6 év | 247 778 | 268 835 | 303 041 | 313 000 | 340 031 | 422 549 | 436 776 | 446 735 | 457 407 | 490 840 |
| 3. | 7-9 év | 250 717 | 273 243 | 307 309 | 318 691 | 349 990 | 436 776 | 452 426 | 466 653 | 478 747 | 515 026 |
| 4. | 10-12 év | 253 655 | 277 650 | 311 577 | 324 382 | 359 950 | 451 004 | 468 076 | 486 571 | 500 088 | 539 212 |
| 5. | 13-15 év | 256 593 | 282 056 | 315 845 | 330 072 | 369 909 | 465 231 | 483 726 | 506 490 | 521 429 | 563 398 |
| 6. | 16-18 év | 259 532 | 286 464 | 320 113 | 335 763 | 379 868 | 479 548 | 499 376 | 526 408 | 542 770 | 587 584 |
| 7. | 19-21 év | 262 470 | 290 871 | 324 382 | 341 454 | 389 827 | 493 685 | 515 026 | 543 326 | 564 110 | 611 772 |
| 8. | 22-24 év | 265 408 | 295 279 | 328 650 | 347 145 | 399 786 | 507 912 | 530 676 | 566 244 | 585 451 | 635 959 |
| 9. | 25-27 év | 268 345 | 299 686 | 332 918 | 352 836 | 409 745 | 522 139 | 546 326 | 586 162 | 606 792 | 660 145 |
| 10. | 28-30 év | 271 283 | 304 092 | 337 186 | 358 527 | 419 704 | 536 367 | 561 976 | 606 080 | 628 133 | 684 331 |
| 11. | 31-33év | 274 222 | 308 499 | 341 454 | 364 218 | 429 663 | 550 594 | 577 625 | 626 000 | 649 474 | 708 517 |
| 12. | 34-36 év | 277 160 | 312 907 | 345 722 | 369 909 | 439 622 | 564 821 | 593 275 | 645 918 | 670 814 | 732 704 |
| 13. | 37-39 év | 280 098 | 317 314 | 349 990 | 375 599 | 449 581 | 579 048 | 608 927 | 665 836 | 692 155 | 756 890 |
| 14. | 40-42év | 283 037 | 321 720 | 354 259 | 381 290 | 459 581 | 593 275 | 624 577 | 685 754 | 713 496 | 781 076 |
| 15. | 43-45 év | 285 975 | 326 128 | 358 527 | 386 981 | 469 499 | 607 504 | 640 227 | 705 672 | 734 837 | 805 262 |
| 16. | 46-48 év | 288 941 | 330 595 | 362 847 | 392 758 | 479 675 | 622 072 | 656 267 | 726 168 | 756 816 | 830 198 |
| 17. | 49-51 év | 292 943 | 335 123 | 367 218 | 398 619 | 490 069 | 636 991 | 672 712 | 747 261 | 779 452 | 855 905 |

13. melléklet – Egészségügyi szakdolgozói bértábla 2023. július 1-től (Ft)¹⁸

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| 1. | 0-3 év | 288 914 | 312 026 | 352 553 | 362 625 | 389 485 | 481 820 | 496 929 | 503 645 | 514 558 | 550 651 |
| 2. | 4-6 év | 292 379 | 317 226 | 357 589 | 369 340 | 401 237 | 498 608 | 515 396 | 527 148 | 539 741 | 579 192 |
| 3. | 7-9 év | 295 847 | 322 427 | 362 625 | 376 056 | 412 989 | 515 396 | 533 863 | 550 651 | 564 922 | 607 731 |
| 4. | 10-12 év | 299 313 | 327 627 | 367 661 | 382 771 | 424 741 | 532 185 | 552 330 | 574 154 | 590 104 | 636 271 |
| 5. | 13-15 év | 302 780 | 332 827 | 372 698 | 389 485 | 436 493 | 548 973 | 570 797 | 597 659 | 615 287 | 664 810 |
| 6. | 16-18 év | 306 248 | 338 028 | 377 734 | 396 201 | 448 245 | 565 761 | 589 264 | 621 162 | 640 469 | 693 350 |
| 7. | 19-21 év | 309 715 | 343 228 | 382 771 | 402 916 | 459 996 | 582 549 | 607 731 | 644 665 | 665 650 | 721 891 |
| 8. | 22-24 év | 313 182 | 348 430 | 387 807 | 409 632 | 471 748 | 599 337 | 626 198 | 668 168 | 690 833 | 750 432 |
| 9. | 25-27 év | 316 648 | 353 630 | 392 844 | 416 347 | 483 500 | 616 125 | 644 665 | 691 672 | 716 015 | 778 972 |
| 10. | 28-30 év | 320 114 | 358 829 | 397 880 | 423 062 | 495 251 | 632 914 | 663 132 | 715 175 | 741 197 | 807 511 |
| 11. | 31-33év | 323 582 | 364 029 | 402 916 | 429 778 | 507 003 | 649 701 | 681 598 | 738 680 | 766 380 | 836 051 |
| 12. | 34-36 év | 327 049 | 369 231 | 407 952 | 436 493 | 518 754 | 666 489 | 700 065 | 762 184 | 791 561 | 864 591 |
| 13. | 37-39 év | 330 516 | 374 431 | 412 989 | 443 207 | 530 506 | 683 277 | 718 534 | 785 687 | 816 743 | 893 131 |
| 14. | 40-42év | 333 984 | 379 630 | 418 026 | 449 923 | 542 258 | 700 065 | 737 001 | 809 190 | 841 926 | 921 670 |
| 15. | 43-45 év | 337 451 | 384 832 | 423 062 | 456 638 | 554 009 | 716 855 | 755 468 | 832 693 | 867 108 | 950 210 |
| 16. | 46-48 év | 340 951 | 390 103 | 428 160 | 463 455 | 566 017 | 734 045 | 774 396 | 856 879 | 893 043 | 979 634 |
| 17. | 49-51 év | 344 493 | 395 446 | 433 318 | 470 371 | 578 282 | 751 650 | 793 801 | 881 768 | 919 754 | 1 009 968 |

¹⁷ 1682/2022. (XII. 28.) Korm. határozat alapján változik 2023. július 1-től.

¹⁸ 181/2023. (V. 16.) Korm. rendelet alapján 2023. július 1-től.

14. melléklet - Ápolók, szakápolók egészségügyi kiegészítő pótlékának összege 2023. január 1. – 2023. június 30. között (Ft)¹⁹

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 25 649 | | 17 438 | 24 378 | 37 673 | 68 322 | 81 126 | 75 817 | 85 066 | 115 653 |
| 2. | 1-2 év | 25 649 | | 17 438 | 24 378 | 37 673 | 68 322 | 81 126 | 75 817 | 85 066 | 115 653 |
| 3. | 2-3 év | 25 649 | | 17 438 | 24 378 | 37 673 | 68 322 | 81 126 | 75 817 | 85 066 | 115 653 |
| 4. | 3-4 év | 27 620 | | 20 509 | 28 626 | 47 031 | 82 549 | 96 776 | 95 735 | 106 407 | 139 840 |
| 5. | 4-5 év | 27 620 | | 20 509 | 28 626 | 43 031 | 71 549 | 85 776 | 74 735 | 85 407 | 118 840 |
| 6. | 5-6 év | 27 620 | | 20 509 | 28 626 | 43 031 | 71 549 | 85 776 | 74 735 | 85 407 | 118 840 |
| 7. | 6-7 év | 29 717 | | 23 580 | 32 873 | 52 990 | 85 776 | 101 426 | 94 653 | 106 747 | 143 026 |
| 8. | 7-8 év | 29 717 | | 23 580 | 32 873 | 52 990 | 85 776 | 101 426 | 94 653 | 106 747 | 143 026 |
| 9. | 8-9 év | 29 717 | | 23 580 | 30 249 | 48 990 | 77 776 | 93 426 | 82 653 | 94 747 | 131 026 |
| 10. | 9-10 év | 31 655 | | 26 652 | 34 952 | 58 950 | 92 004 | 109 076 | 102 571 | 116 088 | 155 212 |
| 11. | 10-11 év | 31 655 | | 26 652 | 34 952 | 58 950 | 92 004 | 109 076 | 102 571 | 116 088 | 155 212 |
| 12. | 11-12 év | 31 655 | | 26 652 | 34 952 | 58 950 | 92 004 | 109 076 | 102 571 | 116 088 | 155 212 |
| 13. | 12-13 év | 34 597 | 2 026 | 29 723 | 36 085 | 63 909 | 97 231 | 115 726 | 105 490 | 120 429 | 162 398 |
| 14. | 13-14 év | 34 597 | 2 026 | 29 723 | 36 085 | 63 909 | 97 231 | 115 726 | 105 490 | 120 429 | 162 398 |
| 15. | 14-15 év | 34 597 | 2 026 | 29 723 | 36 085 | 63 909 | 97 231 | 115 726 | 105 490 | 120 429 | 162 398 |
| 16. | 15-16 év | 36 532 | 5 213 | 32 795 | 40 788 | 73 868 | 111 458 | 131 376 | 125 408 | 141 770 | 164 584 |
| 17. | 16-17 év | 36 532 | 5 213 | 32 795 | 37 219 | 69 868 | 103 458 | 123 376 | 103 408 | 119 770 | 164 584 |
| 18. | 17-18 év | 36 532 | 5 213 | 32 795 | 37 219 | 69 868 | 103 458 | 123 376 | 103 408 | 119 770 | 164 584 |
| 19. | 18-19 év | 38 470 | 8 399 | 35 866 | 42 454 | 79 827 | 117 685 | 139 026 | 123 326 | 141 110 | 188 772 |
| 20. | 19-20 év | 38 470 | 8 399 | 35 866 | 42 454 | 79 827 | 117 685 | 139 026 | 123 326 | 141 110 | 188 772 |
| 21. | 20-21 év | 38 470 | 5 834 | 33 529 | 38 354 | 75 827 | 97 685 | 119 026 | 112 326 | 130 110 | 177 772 |
| 22. | 21-22 év | 41 408 | 9 477 | 37 056 | 44 145 | 85 786 | 111 912 | 134 676 | 132 244 | 151 451 | 201 959 |
| 23. | 22-23 év | 41 408 | 9 477 | 37 056 | 44 145 | 85 786 | 111 912 | 134 676 | 132 244 | 151 451 | 201 959 |
| 24. | 23-24 év | 41 408 | 9 477 | 37 056 | 44 145 | 85 786 | 111 912 | 134 676 | 132 244 | 151 451 | 201 959 |
| 25. | 24-25 év | 41 345 | 10 336 | 37 918 | 44 836 | 90 745 | 104 139 | 128 326 | 142 162 | 162 792 | 216 145 |
| 26. | 25-26 év | 41 345 | 10 336 | 37 918 | 44 836 | 90 745 | 104 139 | 128 326 | 142 162 | 162 792 | 216 145 |
| 27. | 26-27 év | 41 345 | 10 336 | 37 918 | 44 836 | 90 745 | 104 139 | 128 326 | 142 162 | 162 792 | 216 145 |
| 28. | 27-28 év | 44 283 | 13 978 | 42 186 | 50 527 | 100 704 | 118 367 | 143 976 | 162 080 | 184 133 | 240 331 |
| 29. | 28-29 év | 44 283 | 9 455 | 36 805 | 44 527 | 84 704 | 106 367 | 131 976 | 152 080 | 174 133 | 230 331 |
| 30. | 29-30 év | 44 283 | 9 455 | 36 805 | 44 527 | 84 704 | 106 367 | 131 976 | 152 080 | 174 133 | 230 331 |
| 31. | 30-31 év | 44 222 | 13 097 | 40 545 | 50 218 | 104 663 | 120 594 | 147 625 | 172 000 | 195 474 | 254 517 |
| 32. | 31-32 év | 44 222 | 13 097 | 40 545 | 50 218 | 104 663 | 120 594 | 147 625 | 172 000 | 195 474 | 254 517 |
| 33. | 32-33 év | 40 222 | 8 574 | 35 810 | 44 218 | 98 663 | 111 594 | 138 625 | 147 000 | 170 474 | 229 517 |
| 34. | 33-34 év | 43 160 | 12 217 | 39 722 | 49 909 | 108 633 | 125 821 | 154 275 | 166 918 | 191 814 | 253 704 |
| 35. | 34-35 év | 43 160 | 12 217 | 39 722 | 49 909 | 108 633 | 125 821 | 154 275 | 166 918 | 191 814 | 253 704 |
| 36. | 35-36 év | 43 160 | 12 217 | 39 722 | 49 909 | 108 633 | 125 821 | 154 275 | 166 918 | 191 814 | 253 704 |
| 37. | 36-37 év | 43 098 | 10 989 | 37 994 | 48 599 | 116 581 | 136 048 | 165 927 | 171 836 | 198 155 | 262 890 |
| 38. | 37-38 év | 43 098 | 10 989 | 37 994 | 48 599 | 116 581 | 136 048 | 165 927 | 171 836 | 198 155 | 262 890 |
| 39. | 38-39 év | 43 098 | 10 989 | 37 994 | 48 599 | 116 581 | 136 048 | 165 927 | 171 836 | 198 155 | 287 076 |
| 40. | 39-40 év | 46 037 | 14 630 | 42 259 | 54 290 | 126 540 | 150 275 | 181 577 | 191 754 | 219 496 | 262 076 |
| 41. | 40-41 év | 46 037 | 9 759 | 36 651 | 48 290 | 124 540 | 143 275 | 174 577 | 166 754 | 194 496 | 262 076 |
| 42. | 41-42 év | 46 037 | 9 759 | 36 651 | 48 290 | 124 540 | 143 275 | 174 577 | 166 754 | 194 496 | 286 262 |
| 43. | 42-43 év | 45 975 | 13 402 | 40 527 | 53 981 | 134 499 | 157 504 | 190 227 | 186 672 | 215 837 | 286 262 |
| 44. | 43-44 év | 45 975 | 13 402 | 40 527 | 53 981 | 134 499 | 157 504 | 190 227 | 186 672 | 215 837 | 286 262 |
| 45. | 44-45 év | 45 975 | 8 532 | 35 308 | 46 981 | 127 499 | 138 504 | 171 227 | 186 672 | 191 837 | 262 262 |
| 46. | 45-46 év | 45 941 | 12 224 | 38 878 | 52 758 | 137 675 | 153 072 | 187 267 | 183 168 | 213 816 | 287 198 |
| 47. | 46-47 év | 45 941 | 12 224 | 38 878 | 52 758 | 137 675 | 153 072 | 187 267 | 183 168 | 213 816 | 287 198 |
| 48. | 47-48 év | 45 941 | 12 224 | 38 878 | 52 758 | 137 675 | 153 072 | 187 267 | 183 168 | 213 816 | 287 198 |
| 49. | 48 év | 45 943 | 11 095 | 37 620 | 52 619 | 142 069 | 149 991 | 185 712 | 179 261 | 211 452 | 287 905 |

¹⁹ A 598/2022. (XII. 28.) Korm. rendelet alapján 2023. január 1-jén hatályba, de 2022. január 1-ig visszamenőleg hatályos tábla

15. melléklet - Ápolók, szakápolók egészségügyi kiegészítő pótlékának összege 2023. július 1-től (Ft)²⁰

| | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----|----------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 36 914 | – | 30 153 | 40 225 | 60 085 | 105 420 | 120 529 | 116 245 | 127 158 | 163 251 |
| 2. | 1-2 év | 36 914 | – | 30 153 | 40 225 | 60 085 | 105 420 | 120 529 | 116 245 | 127 158 | 163 251 |
| 3. | 2-3 év | 36 914 | – | 30 153 | 40 225 | 60 085 | 105 420 | 120 529 | 116 245 | 127 158 | 163 251 |
| 4. | 3-4 év | 39 379 | – | 34 189 | 45 940 | 71 837 | 122 208 | 138 996 | 139 748 | 152 341 | 191 792 |
| 5. | 4-5 év | 39 379 | – | 34 189 | 45 940 | 67 837 | 111 208 | 127 996 | 118 748 | 131 341 | 170 792 |
| 6. | 5-6 év | 39 379 | – | 34 189 | 45 940 | 67 837 | 111 208 | 127 996 | 118 748 | 131 341 | 170 792 |
| 7. | 6-7 év | 42 847 | – | 39 225 | 52 656 | 79 589 | 127 996 | 146 463 | 142 251 | 156 522 | 199 331 |
| 8. | 7-8 év | 42 847 | – | 39 225 | 52 656 | 79 589 | 127 996 | 146 463 | 142 251 | 156 522 | 199 331 |
| 9. | 8-9 év | 42 847 | – | 39 225 | 49 656 | 75 589 | 119 996 | 138 463 | 130 251 | 144 522 | 187 331 |
| 10. | 9-10 év | 45 313 | 4 227 | 43 261 | 56 371 | 87 341 | 136 785 | 156 930 | 153 754 | 169 704 | 215 871 |
| 11. | 10-11 év | 45 313 | 4 227 | 43 261 | 56 371 | 87 341 | 136 785 | 156 930 | 153 754 | 169 704 | 215 871 |
| 12. | 11-12 év | 45 313 | 4 227 | 43 261 | 56 371 | 87 341 | 136 785 | 156 930 | 153 754 | 169 704 | 215 871 |
| 13. | 12-13 év | 48 780 | 8 427 | 48 298 | 58 085 | 94 093 | 144 573 | 166 397 | 160 259 | 177 887 | 227 410 |
| 14. | 13-14 év | 48 780 | 8 427 | 48 298 | 58 085 | 94 093 | 144 573 | 166 397 | 160 259 | 177 887 | 227 410 |
| 15. | 14-15 év | 48 780 | 8 427 | 48 298 | 58 085 | 94 093 | 144 573 | 166 397 | 160 259 | 177 887 | 227 410 |
| 16. | 15-16 év | 51 248 | 13 628 | 52 334 | 64 801 | 105 845 | 161 361 | 184 864 | 183 762 | 203 069 | 255 950 |
| 17. | 16-17 év | 51 248 | 13 628 | 52 334 | 60 801 | 101 845 | 153 361 | 176 864 | 161 762 | 181 069 | 233 950 |
| 18. | 17-18 év | 51 248 | 13 628 | 52 334 | 60 801 | 101 845 | 153 361 | 176 864 | 161 762 | 181 069 | 233 950 |
| 19. | 18-19 év | 53 715 | 17 828 | 57 371 | 67 516 | 113 596 | 170 149 | 195 331 | 185 265 | 206 250 | 262 491 |
| 20. | 19-20 év | 53 715 | 17 828 | 57 371 | 67 516 | 113 596 | 170 149 | 195 331 | 185 265 | 206 250 | 262 491 |
| 21. | 20-21 év | 53 715 | 14 828 | 54 371 | 63 516 | 109 596 | 150 149 | 175 331 | 174 265 | 195 250 | 251 491 |
| 22. | 21-22 év | 57 182 | 20 030 | 59 407 | 70 232 | 121 348 | 166 937 | 193 798 | 197 768 | 220 433 | 280 032 |
| 23. | 22-23 év | 57 182 | 20 030 | 59 407 | 70 232 | 121 348 | 166 937 | 193 798 | 197 768 | 220 433 | 280 032 |
| 24. | 23-24 év | 57 182 | 20 030 | 59 407 | 70 232 | 121 348 | 166 937 | 193 798 | 197 768 | 220 433 | 280 032 |
| 25. | 24-25 év | 57 648 | 22 230 | 61 444 | 71 947 | 128 100 | 161 725 | 190 265 | 211 272 | 235 615 | 298 572 |
| 26. | 25-26 év | 57 648 | 22 230 | 61 444 | 71 947 | 128 100 | 161 725 | 190 265 | 211 272 | 235 615 | 298 572 |
| 27. | 26-27 év | 57 648 | 22 230 | 61 444 | 71 947 | 128 100 | 161 725 | 190 265 | 211 272 | 235 615 | 298 572 |
| 28. | 27-28 év | 61 114 | 27 429 | 66 480 | 78 662 | 139 851 | 178 514 | 208 732 | 234 775 | 260 797 | 327 111 |
| 29. | 28-29 év | 58 114 | 21 429 | 60 480 | 72 662 | 133 851 | 166 514 | 196 732 | 224 775 | 250 797 | 317 111 |
| 30. | 29-30 év | 58 114 | 21 429 | 60 480 | 72 662 | 133 851 | 166 514 | 196 732 | 224 775 | 250 797 | 317 111 |
| 31. | 30-31 év | 61 582 | 26 629 | 65 516 | 79 378 | 145 603 | 183 301 | 215 198 | 248 280 | 275 980 | 345 651 |
| 32. | 31-32 év | 61 582 | 26 629 | 65 516 | 79 378 | 145 603 | 183 301 | 215 198 | 248 280 | 275 980 | 345 651 |
| 33. | 32-33 év | 57 582 | 21 629 | 60 516 | 73 378 | 139 603 | 174 301 | 206 198 | 223 280 | 250 980 | 320 651 |
| 34. | 33-34 év | 61 049 | 26 831 | 65 552 | 80 093 | 151 354 | 191 089 | 224 665 | 246 784 | 276 161 | 349 191 |
| 35. | 34-35 év | 61 049 | 26 831 | 65 552 | 80 093 | 151 354 | 191 089 | 224 665 | 246 784 | 276 161 | 349 191 |
| 36. | 35-36 év | 61 049 | 26 831 | 65 552 | 80 093 | 151 354 | 191 089 | 224 665 | 246 784 | 276 161 | 349 191 |
| 37. | 36-37 év | 61 516 | 26 031 | 64 589 | 79 807 | 161 106 | 203 877 | 239 134 | 255 287 | 286 343 | 362 731 |
| 38. | 37-38 év | 61 516 | 26 031 | 64 589 | 79 807 | 161 106 | 203 877 | 239 134 | 255 287 | 286 343 | 362 731 |
| 39. | 38-39 év | 61 516 | 26 031 | 64 589 | 79 807 | 161 106 | 203 877 | 239 134 | 255 287 | 286 343 | 362 731 |
| 40. | 39-40 év | 64 984 | 31 230 | 69 626 | 86 523 | 172 858 | 220 665 | 257 601 | 278 790 | 311 526 | 391 270 |
| 41. | 40-41 év | 61 984 | 25 230 | 63 626 | 80 523 | 170 858 | 213 665 | 250 601 | 253 790 | 286 526 | 366 270 |
| 42. | 41-42 év | 61 984 | 25 230 | 63 626 | 80 523 | 170 858 | 213 665 | 250 601 | 253 790 | 286 526 | 366 270 |
| 43. | 42-43 év | 65 451 | 30 432 | 68 662 | 87 238 | 182 609 | 230 455 | 269 068 | 277 293 | 311 708 | 394 810 |
| 44. | 43-44 év | 65 451 | 30 432 | 68 662 | 87 238 | 182 609 | 230 455 | 269 068 | 277 293 | 311 708 | 394 810 |
| 45. | 44-45 év | 62 451 | 24 432 | 62 662 | 80 238 | 175 609 | 211 455 | 250 068 | 253 293 | 287 708 | 370 810 |
| 46. | 45-46 év | 65 951 | 29 703 | 67 760 | 87 055 | 187 617 | 228 645 | 268 996 | 277 479 | 313 643 | 400 234 |
| 47. | 46-47 év | 65 951 | 29 703 | 67 760 | 87 055 | 187 617 | 228 645 | 268 996 | 277 479 | 313 643 | 400 234 |
| 48. | 47-48 év | 65 951 | 29 703 | 67 760 | 87 055 | 187 617 | 228 645 | 268 996 | 277 479 | 313 643 | 400 234 |
| 49. | 48 év | 66 493 | 29 046 | 66 918 | 87 971 | 193 882 | 228 250 | 270 401 | 278 310 | 316 296 | 406 510 |

²⁰ A 364/2023. (VIII.3) Korm. rendelet alapján 2023. július 1-ig visszamenőleg hatályos tábla

16. melléklet - Orvosok egészségügyi kiegészítő pótlékának összege 2018. január 1-től (Ft)²¹

| | | H | I | J |
|-----|----------|--------|---------|---------|
| 1. | 0-1 év | 20 820 | 220 320 | 232 820 |
| 2. | 1-2 év | 20 820 | 220 320 | 232 820 |
| 3. | 2-3 év | 20 820 | 220 320 | 232 820 |
| 4. | 3-4 év | 27 320 | 226 720 | 242 120 |
| 5. | 4-5 év | 12 270 | 211 670 | 227 070 |
| 6. | 5-6 év | 12 270 | 211 670 | 227 070 |
| 7. | 6-7 év | 18 770 | 219 870 | 238 670 |
| 8. | 7-8 év | 18 770 | 219 870 | 236 670 |
| 9. | 8-9 év | 10 170 | 211 270 | 236 670 |
| 10. | 9-10 év | 16 570 | 220 470 | 241 570 |
| 11. | 10-11 év | 16 570 | 220 470 | 241 570 |
| 12. | 11-12 év | 16 570 | 220 470 | 241 570 |
| 13. | 12-13 év | 10 349 | 218 349 | 240 449 |
| 14. | 13-14 év | 10 349 | 218 349 | 240 449 |
| 15. | 14-15 év | 10 349 | 218 349 | 240 449 |
| 16. | 15-16 év | 18 419 | 229 049 | 252 049 |
| 17. | 16-17 év | 2 134 | 213 034 | 236 034 |
| 18. | 17-18 év | 2 134 | 213 034 | 236 034 |
| 19. | 18-19 év | 11 834 | 223 634 | 245 334 |
| 20. | 19-20 év | 11 834 | 223 634 | 245 334 |
| 21. | 20-21 év | 3 361 | 215 161 | 236 861 |
| 22. | 21-22 év | 13 061 | 225 861 | 246 461 |
| 23. | 22-23 év | 13 061 | 225 861 | 246 461 |
| 24. | 23-24 év | 13 061 | 225 861 | 246 461 |
| 25. | 24-25 év | 12 193 | 223 793 | 245 593 |
| 26. | 25-26 év | 12 193 | 223 793 | 245 593 |
| 27. | 26-27 év | 12 193 | 223 793 | 245 593 |
| 28. | 27-28 év | 21 893 | 232 293 | 255 293 |
| 29. | 28-29 év | 3 707 | 214 108 | 237 107 |
| 30. | 29-30 év | 3 707 | 214 108 | 237 107 |
| 31. | 30-31 év | 12 108 | 226 608 | 246 708 |
| 32. | 31-32 év | 12 108 | 222 608 | 246 708 |
| 33. | 32-33 év | 0 | 204 422 | 228 522 |
| 34. | 33-34 év | 2 422 | 213 022 | 238 222 |
| 35. | 34-35 év | 2 422 | 213 022 | 238 222 |
| 36. | 35-36 év | 2 422 | 213 022 | 238 222 |
| 37. | 36-37 év | 0 | 204 737 | 230 837 |
| 38. | 37-38 év | 0 | 204 737 | 230 837 |
| 39. | 38-39 év | 0 | 204 737 | 230 837 |
| 40. | 39-40 év | 1 037 | 214 637 | 241 637 |
| 41. | 40-41 év | 0 | 196 451 | 223 452 |
| 42. | 41-42 év | 0 | 196 451 | 223 452 |
| 43. | 42-43 év | 0 | 206 436 | 234 268 |
| 44. | 43-44 év | 0 | 206 436 | 234 268 |
| 45. | 44-45 év | 0 | 188 251 | 216 082 |
| 46. | 45-46 év | 0 | 198 191 | 226 897 |
| 47. | 46-47 év | 0 | 198 191 | 226 897 |
| 48. | 47-48 év | 0 | 198 191 | 226 897 |
| 49. | 48 év | 0 | 189 945 | 219 527 |

²¹ Hatályba lépés óta nem változott.

FORRÁSOK

- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (Kjt.)
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (Szoctv.)
- 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról (Gyvt.)
- 2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról
- 2022. évi XXV. törvény Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről
- 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról (Kjtvhr.)
- 116/2016. (VI. 6.) Korm. rendelet egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeletek módosításáról
- 295/2009. (XII. 21.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 390/2012. (XII. 20.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 483/2013. (XII. 17.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 347/2014. (XII. 29.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 454/2015. (XII. 29.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 430/2016. (XII.15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról.
- 367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról.
- 20/2021. (I. 28.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról.
- 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról.
- 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
- 318/2016. (X. 25.) Kormányrendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletnek a középfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők bérrendezésével összefüggő módosításáról.
- 349/2017. (XI. 23.) Korm. rendelet a szociális ágazatban egészségügyi végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztattak részére 2018. évben kifizetésre kerülő egészségügyi kiegészítő pótlékhoz nyújtott támogatásról.
- 350/2017. (XI. 23.) Korm. rendelete az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2018. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról.
- 351/2017. (XI. 23.) Korm. rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (Kjtvhr.) módosításáról.
- 2/2018. (II. 1.) Korm. rendelet az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók, valamint a szociális ágazatban egészségügyi munkakörben dolgozók béremelésével összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról.
- 272/2019. (XI. 20.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet, valamint a Nemzeti Tehetség Program finanszírozásáról szóló 104/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet módosításáról.
- 277/2019. (XI. 21.) Korm. rendelet egyes szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeletek módosításáról.

- 663/2021. (XII. 1.) Korm. rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet szociális ágazatban foglalkoztatottak béremelésével összefüggő módosításáról.
- 646/2021. (XI. 30.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet bölcsődében foglalkoztatottak béremelésével összefüggő módosításáról.
- 598/2022. (XII. 28.) Korm. rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet, továbbá az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet módosításáról.
- 629/2022. (XII.30.) Kormányrendelet egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeletek módosításáról.
- 1682/2022. (XII. 28.) Korm. határozat a gyermekotthoni étkeztetés és az egészségügyi kiegészítő pótlék összegének emeléséhez szükséges forrás biztosításáról
- 364/2023. (VIII. 3.) Korm. rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról.
- Gyakran Ismételt a kiegészítő pótlékról. EMMI Szociális Ügyekért és Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság. 2015. július 16.
- MKKSZ és SZÁD sztrájk célkitűzések 2019. évre. A szociális ágazatban dolgozó közalkalmazottak követelése. <http://www.mkksz.org.hu>
- Bölcsődei ellátásban foglalkoztatottakat érintő keresetemelő intézkedések, fontosabb bölcsődékre vonatkozó jogszabályok és jogszabályváltozások 2023. január. BDDSZ. 2023.01.03.
- Bölcsődei pedagógus munkakörök, pedagógus fokozatokhoz tartozó garantált BRUTTÓ illetménye (az Nktv. 65.§ (2) bek. sz. forintban, alapfokozat (főiskolai végzettség) esetén 2022/2023 tanévben, Érvényes: 2023. 01. 01-től.
- Bölcsődei pedagógus munkakörök, pedagógus fokozatokhoz tartozó garantált BRUTTÓ illetménye (az Nktv. 65.§ (2) bek. sz. forintban, mesterfokozat (egyetemi végzettség) esetén 2022/2023 tanévben, Érvényes: 2023. 01. 01-től

Az összefoglaló a 2023. augusztus 4-től hatályos, egyes elemeiben 2023. január 1-ig visszamenőlegesen módosított jogszabályi rendelkezések alapján, tájékoztató jelleggel készült, az illetmény pontos megállapításához további információk lehetnek szükségesek.

Az összefoglalóval kapcsolatos észrevételét a <https://www.facebook.com/SzocOkos/> oldalon várjuk üzenet formájában.