

# Szociális foglalkoztatás átalakítása

## A Fejlesztő foglalkoztatás

Miskolc, 2017. január 11.

Székesfehérvár, 2017. január 18.

Budapest, 2017. január 25.

## EMMI – SZGYF Tájékoztató napok

# Eddigi tapasztalatok

- Legnagyobb számban **fogyatékosnak** minősülő személyek vettek részt
- A foglalkoztatás **inkább munka-rehabilitáció** keretében történt
- A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban résztvevők **nyílt piaci integrációja nem valósult meg** olyan mértékben, mint ahogy azt eredetileg tervezték

# Cél – Fejlesztő foglalkoztatás

A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő **fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás** biztosítása útján, az **egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.**

A fejlesztő foglalkoztatás, **önálló szolgáltatásként** jelenik meg.

# Két fajta jogviszony

- **Mt. szerinti munkaviszony esetén**
  - **Cél:** egyén felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre
  - **Munkaidő:** 8 óra/nap  
40 óra/hét,
    - havi munkaidőkeret
    - egyenlőtlen napi munkaidő beosztás
  - **Díjazás:** Mt. szerint
- **Szt. szerinti fejlesztési szerződés esetén**
  - **Cél:** egyén felkészítése önálló munkavégzésre
  - **Munkaidő:** 6 óra/nap  
30 óra/hét  
egyenlőtlen napi munkaidőbeosztás
  - **Díjazás:** min.órabér 30%-ánál nem lehet kevesebb

# Fejlesztési szerződéssel történő foglalkoztatás feltételei

## Döntés:

- munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy
- rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján,
- az egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott **kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.**

# A jogviszony alanyai

## Fejlesztő foglalkoztató, munkáltató

- **Intézményi jogviszony** alapján **szociális szolgáltatóst**, ellátást nyújtó intézmény, vagy szolgáltató, vagy
- **Más, a szolgáltatói nyilvántartásba fejlesztő foglalkoztatást nyújtóként bejegyzett egyéb szervezet**

## Fejlesztő foglalkoztatott, munkavállaló

- **a fogyatékos, pszichiátriai beteg, szenvedélybeteg és hajléktalan személy, aki**
- **szolgáltatást, vagy ellátást vesz igénybe**

(közösségi alapellátást, támogató szolgáltatást, nappali ellátást, átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátást, ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást, rehabilitációs intézményi ellátást, lakóotthoni ellátást, vagy támogatott lakhatást)

# Finanszírozás

- **Pályázat útján** igényelhető a támogatás a fejlesztő foglalkoztatáshoz
- A finanszírozás alapja az **óradíj**, amely egységesen lett meghatározva: 895Ft/óra
- A **támogatás az alábbiakra használható fel:**
  - fejlesztési foglalkoztatási díjra,
  - bérjellegű kifizetésekre,
  - a foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi és dologi kiadásokra, valamint
  - tárgyieszköz-beszerzésekre,
  - beruházásra és munkahelyteremtésre fordíthatja.

# Fejlesztő foglalkoztatás bevezetése

- **2017. április 1-jétől**
- **Addig a jelenlegi szerződések meghosszabbításra kerülnek**
- **Főbb jogszabály módosítások:**
  - a 112/2006. (V.12.) Korm. rendeletet hatályon kívül helyezése
  - a 92/2008. (IV.23.) Korm. rendeletből a szociális foglalkoztatás törlése
  - a 369/2013. (X.24.) Korm. rendeletbe a fejlesztő foglalkoztatás, mint szolgáltatás felvétele
  - 191/2008. (VII.30.) Korm. rendeletbe fejlesztő foglalkoztatás beemelése, amely a finanszírozás szabályait tartalmazza majd,
  - 415/2015. (XII.23.) Korm. rendelet fejlesztő foglalkoztatással történő kiegészítése, azaz az igénybevevői nyilvántartásba történő adatszolgáltatói kötelezettség kiterjed a fejlesztő foglalkoztatást végző szolgáltatóra is.



## Újdonságok a szociális foglalkoztatáshoz képest:

- 2017. április 1-jétől bevezetésre kerül a fejlesztő foglalkoztatás, szociális szolgáltatásként;
- a szociális foglalkoztatás kivezetésre kerül a rendszerből, amelynek hatályos támogatási szerződése 2017. március 31-éig meghosszabbításra kerülnek;
- a fejlesztő foglalkoztató a szociális foglalkoztatóval szemben nem működési engedélyt kér a hatóságtól (megyei KH), hanem kérelmezi a szolgáltatói nyilvántartásba vételét;
- 2017. január 1-jétől az SZGYF veszi át a feladatokat az NRSZH-tól és ez a szervezet fogja működtetni a fejlesztő foglalkoztatás pályázatos rendszerét is 2017. április 1-től;
- a fejlesztő foglalkoztatásban nagyobb hangsúly kerülhet a foglalkoztatott személy, az egyén képességeinek, készségeinek fejlesztésére;

## Újdonságok a szociális foglalkoztatáshoz képest:

- fejlesztő foglalkoztató szervezetet több szociális intézmény együtt is létrehozhat, közösen megszervezve az általuk nyújtott ellátásban, szolgáltatásban részesülő személyek foglalkoztatását;
- nagyobb rugalmasságot és kevesebb adminisztrációt ígér a fejlesztő foglalkoztatás intézménye a foglalkoztatóknak

(pl. a foglalkoztatási helyek nem kötelezően önálló engedélyes telephelyek lesznek, hanem a fejlesztő foglalkoztatás szolgáltatás hatósági bejegyzésben kerülnek felsorolásra a különböző telephelyek, noha a foglalkoztató dönthet úgy is, hogy minden telephelyre külön kéri a nyilvántartásba vételt)

- fentiek együtt hivatottak szolgálni a kiváltásban, kitagolásban érintett személyek foglalkoztatási esélyeinek javítását, figyelemmel azon fő kormányzati foglalkoztatási célra, hogy, miszerint „mindenki aki tud és akar, az munkát végezessen”

## Újdonságok a szociális foglalkoztatáshoz képest:

- a támogatás pályázat útján nyerhető el, melynek általános szabályai megegyeznek a szociális szolgáltatások pályázati általános szabályaival, míg a különös szabályok, így pl. a feladatmutató alapú finanszírozás és az elszámolható költségek szabálya megmarad;

(A támogatás a ledolgozott munkaórák mint feladategységek száma alapján történik majd. Az egy feladategységre jutó támogatás minden munkáltató esetében azonos lesz, ennek összegét és a feladatmutató számításának szabályait a pályázat fogja tartalmazni.

A támogatás a törvény szerint fejlesztési foglalkoztatási díjra, bérjellegű kifizetésekre, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi és dologi kiadásokra, valamint tárgyeszköz-beszerzésekre, beruházásra és munkahelyteremtésre fordítható.)

# SZAKRENDSZEREK fejlesztése

A fejlesztő foglalkoztatás, mint új szolgáltatás típus a MŰKENG-ben 2016. december 16-tól kiválasztható. Ebből következően a technikai feltételek adottak ahhoz, hogy a működést engedélyező szerv – a jogszabályi feltételek teljesítése esetén – bejegyezze az új szolgáltatásokat 2016. április 1-ei hatállyal.

Az új szolgáltatásra a nyilvántartásba vételi kérelmek benyújthatók. Abban az esetben, ha a fenntartó eddig nem nyújtott olyan szolgáltatást, amelyet a Szolgáltatói Nyilvántartásba be kellett volna jegyezni, akkor első lépésként regisztrálnia kell a következő felületen:  
<https://idp.nrszh.hu/idp/>

## A fejlesztő foglalkoztatás pályázat benyújtásával kapcsolatos fontos technikai információk:

- A MŰKENG-en keresztül a kormányhivatalhoz benyújtott e-kérelmek letölthetők a Munkafolyamatok/E-kérelmek/Összefűzött listázó menüpontban, a „Letöltés” gombra kattintva.
- A pdf. formátumban letöltött e-kérelmek nem tartalmazzák az e-kérelmek ügyletszámát, valamint az e-kérelmek benyújtásának dátumát, ezeket az adatokat a beküldött e-kérelmet megnyitva egy képernyőkép készítésével lehet a rendszerből lementeni és dokumentálni.
- A fenntartók a **06 (1) 462-6680 MŰKENG telefonos ügyfélszolgálaton** kérhetnek segítséget.

A fejlesztő foglalkoztatás már a KENYSZI-ben is megjelenik, a szükséges rögzítési feladatok 2017. április 1-jét követően elvégezhetőek lesznek.

# Információk a pályázatról

A Pályázati felhívás és a Pályázati Útmutató közzététele 2016. december 21-én megtörtént az NRSZH honlapján, illetve a Szociális Ágazati Portálon, ill. az NRSZH szociális, fejlesztő foglalkoztatás tekintetében vett jogutód SZGYF honlapján is! Pályázati kapcsolattartói információk ott megtalálhatók!

Határidők	Pályázati folyamat mérföldkövei
2017. január 31. éjfélt (tény)	Pályázatok beadási határideje
2017. január 03-31 közötti időszakban	Pályázati információs napok megtartása régiós helyszíneken
2017. február 10. (terv)	Hiánypótlás határideje (amennyiben szükséges)
2017. február 18. (terv)	Szakmai bírálózat kezdete
2017. március 15.	Szakmai döntési javaslat felterjesztése jóváhagyásra
döntést követően folyamatosan, de legkésőbb 2017. március 26-án	Nyertesek kiértékelése pályázati döntésről, szerződéskötések megkezdése
2017. április 1.	Fejlesztő foglalkoztatás indulása

A FEJL-FOG-17. számú pályázati csomag dokumentumai letölthetőek a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal honlapjáról.

A pályázattal kapcsolatos további szakmai felvilágosítást a pályázati eljárás lefolytatására jogosult szerv munkatársai biztosítanak, a következők szerint:

Szakmai munkatárs	Telefonszám	E-mail cím
Vastagh Zsoltné	06-1 462-6664	vastaghzs@nrszh.hu
Horváth Anita	06-1-462-6487	horvath.anita@nrszh.hu