



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
SZOCIÁLIS ÜGYEKÉRT ÉS TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁRSÁG

TÁJÉKOZTATÓ

a szociális ágazatban dolgozó egészségügyi végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztatottak részére járó egészségügyi kiegészítő pótlékról.

A jogalkalmazás megkönnyítése érdekében tárcánk összefoglaló tájékoztatást kíván nyújtani a szociális ágazatban egészségügyi végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztatottak részére 2018. évben kifizetésre kerülő egészségügyi kiegészítő pótlékhoz nyújtott támogatásról szóló 349/2017. (XI.23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet), az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók, valamint a szociális ágazatban egészségügyi munkakörben dolgozók béremelésével összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló Kormány 2/2018. (II. 1.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Módrrendelet), valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról szóló 351/2017. (XI.23.) Korm. rendelet tartalmáról.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletet (a továbbiakban: Kjt. vhr.) módosítása tartalmazza az egészségügyi kiegészítő pótlékra vonatkozó jogosultsági szabályokat a foglalkoztatott szempontjából.

A Rendelet a szociális ágazatban egészségügyi munkakörben foglalkoztatott személyek bérhelyzetével kapcsolatos feladatokról a 1069/2017. (II. 10.) Korm. határozat végrehajtásához szükséges intézkedéseket tartalmazza a különböző fenntartók (helyi önkormányzat, egyházi és nem állami) tekintetében. Ennek megfelelően tartalmazza az egészségügyi kiegészítő pótlék után a fenntartóknak járó állami támogatás jogosultsági, igénylési, valamint folyósítási szabályait és az ezzel kapcsolatos fenntartói kötelezettségeket.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról szóló 351/2017. (XI.23) Korm. rendelet

A 351/2017. (XI.23.) Korm. rendelet kiegészítette a Kjt. vhr-t a következő 15/C. §-sal:

„15/C. § (1) Egészségügyi kiegészítő pótlék illeti meg

a) a szociális intézményben a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott (orvos, intézményvezető ápoló),

b) a gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézményben a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott (orvos, ápoló),

c) a javítóintézetben a javítóintézetek rendtartásáról szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott (orvos, ápoló), és

d) az egészségügyi engedéllyel rendelkező szociális intézményben, valamint a szakápolási központban ápolói, szakápolói munkakörben, magyar egészségügyi szakdolgozói kamarai tagság mellett foglalkoztatott közalkalmazottat.

A Kjt.vhr. 15/C. §-sa alapján tehát három jogosulti kört különböztetünk meg:

1. személyes gondoskodást nyújtó szociális intézményben foglalkoztatott orvos és intézményvezető ápoló,
2. gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézményben foglalkoztatott orvos és ápoló,
3. egészségügyi engedéllyel rendelkező (szakápolásra, otthoni szakápolásra) szociális intézményben, vagy szakápolási központban, egészségügyi végzettséggel foglalkoztatott ápolók, szakápolók (ide nem értve a szociális gondozó és ápoló végzettséget), aki magyar egészségügyi szakdolgozói kamarai tagsággal rendelkezik

Fontos kiemelni, hogy az egészségügyi kiegészítő pótlékre jogosult foglalkoztatott a szociális ágazati összevont pótlék összegén felül jogosult az egészségügyi kiegészítő pótlékre.

A szociális gondozó és ápoló végzettség nem egészségügyi szakképesítés, ezért a foglalkoztatott nem jogosult egészségügyi kiegészítő pótlékre.

Az egészségügyi kiegészítő pótlék összegét a Kjt. vhr. új 7. számú melléklete tartalmazza.

Az egészségügyi kiegészítő pótlék összege a foglalkoztatott fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kerül meghatározásra.

Az egészségügyi kiegészítő pótlék összege követte az egészségügyi bértábla kétlépcsős változását, ezért a 351/2017. (XI.23) Korm. rendeletben két melléklet volt található (a kihirdetés állapotában). A 2. melléklet a 2018. január - 2018. október havi foglalkoztatáshoz kapcsolódó pótlék összegeit tartalmazta, a 3. mellékelt pedig 2018. november hónaptól érvényes összegeket. Ezen két melléklet beépül(t) a Kjt. vhr. új 7. számú mellékletébe.

A Kormány 2018. januárjában döntött arról, hogy az egészségügyi szakdolgozók, 2018. novemberben esedékes béremelésének 2018. január 1-re történő előrehozásáról. Ezzel párhuzamosan arról is döntött, hogy a szociális területen az egészségügyi kiegészítő pótlék összegei is növekednek az egészségügyi szakdolgozói bértábla növekedése okán, biztosítva ezzel az azonos bér kialakítását. Az előrehozott béremelésről szóló jogszabály, a Módrrendelet a Magyar Közlöny 2018. február 1-jei 10. számában került kihirdetésre és e napon hatályba lépett.

Ez azt jelenti, hogy a Kjt. vhr. 7. számú melléklete 2018. február 1-jei időállapotban az eredetileg 2018. november 1-jétől alkalmazandó emelt egészségügyi kiegészítő pótlék összegeket tartalmazza, mely összegekre vonatkozó rendelkezéseket 2018. január 1-jétől visszamenőleg kell alkalmazni, és március hónapban a különbözetet visszamenőleg szükséges számfejtetni az erre jogosult foglalkoztatott részére.

A gyakorlatban ezt úgy kell alkalmazni, hogy a február hónapban kifizetendő január havi foglalkoztatással összefüggő munkabér esetében még a módosítás előtti pótlék összegeket szükséges számfejtetni, március hónapban kifizetendő, február havi foglalkoztatással összefüggő munkabér esetében már az új tábla szerinti egészségügyi kiegészítő pótlékot, valamint a január és február hónapok közötti egészségügyi kiegészítő pótlék különbséget szükséges számfejtetni.

A szociális ágazatban egészségügyi végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztattak részére 2018. évben kifizetésre kerülő egészségügyi kiegészítő pótlékhoz nyújtott támogatásról szóló 349/2017. (XI.23.) Korm. rendelet

A Rendelet alapján támogatásra jogosult:

a) a helyi önkormányzat,

b) a szociális, gyermekvédelmi közfeladatot ellátó intézményt, szolgáltatást fenntartó egyházi jogi személy, civil szervezet, közalapítvány, országos nemzetiségi önkormányzat, települési vagy területi nemzetiségi önkormányzat, gazdasági társaság, és a humánszolgáltatást alaptevékenységként végző, a személyi jövedelemadóról szóló törvény hatálya alá tartozó egyéni vállalkozó, ha a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 41. § (1) bekezdésében foglaltak alapján állami támogatásban részesül.

A fenntartó a támogatásra az után a foglalkoztatott után jogosult, aki a Kjt. vhr. 15/C. §-a szerinti egészségügyi kiegészítő pótlékre jogosult, és aki után a fenntartó szociális ágazati összevont pótlék kifizetésére tekintettel támogatást vesz igénybe.

A fenntartó a támogatásra abban az esetben jogosult, ha a Kjt. vhr. 15/C. §-a szerinti egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.

Nem nyújtható támogatás a kiegészítő pótléknak a Kjt. vhr. 7. számú mellékletében meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.

A támogatás kizárólag a 2018. január - 2018. november havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetett egészségügyi kiegészítő pótlékre, továbbá az ezzel összefüggésben ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adóhoz használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

A támogatás felhasználásának határideje: 2018. december 31.

Helyi önkormányzatok támogatására vonatkozó szabályok

A támogatást a helyi önkormányzat részére a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: kincstár) tárgyhónap 15-éig folyósítja. A támogatás mértéke a helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, előző hónapra számfejtett, tárgyhónapban kifizetendő havi egészségügyi kiegészítő pótlék szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege.

A Központosított Illetmény-számfejtő Rendszerben (KIRA) átvezetésre került a jogszabályi módosítás, két új jogcím segítségével lehet feladni az egészségügyi kiegészítő pótlékokat:

"11185-EGÉSZSÉGÜGYI KIEGÉSZÍTŐ PÓTLÉK - ÁPOLÓ, SZAKÁPOLÓ",

"11186-EGÉSZSÉGÜGYI KIEGÉSZÍTŐ PÓTLÉK - ORVOS" jogcímeik.

A program kalkulálja az összeget a jogszabályban meghatározott mértéknek megfelelően.

A helyi önkormányzat a támogatás felhasználásáról 2018. december 31-ei fordulónappal az éves költségvetési beszámolójában számol el.

Az egyházi és nem állami szociális fenntartók támogatására vonatkozó szabályok

Az egyházi és nem állami szociális fenntartó támogatási igényét, pótigényét, lemondását és elszámolását a kincstár által elkészített a kincstár honlapján közzétett – [az egészségügyi kiegészítő pótléokra jogosultak átlagléttszáma adattartalmú – adatlapokon \(2/C, 2/D mellékleten¹\)](#) nyújthatja be a kincstár illetékes igazgatósága részére.

Az igazgatóság az egészségügyi kiegészítő pótléokra jogosultakra vonatkozóan a benyújtott adatok, és az egészségügyi kiegészítő pótlék szociális hozzájárulási adóval növelt összege alapulvételével az egyházi és nem állami fenntartónak járó egészségügyi kiegészítő pótlék kifizetéséhez kapcsolódó 2018. évi támogatásról az Átr. szerinti, 2018. évre vonatkozó támogatásról szóló határozat keretében dönt.

A támogatás igénylésére, pótigénylésére, lemondására, folyósítására, elszámolására az e rendeletben nem szabályozott kérdésekben az Átr. 1-26. §-át kell alkalmazni. Az Átr. alkalmazása során az egészségügyi kiegészítő pótlék kifizetéséhez kapcsolódó 2018. évi támogatás a központi költségvetésről szóló törvényben a szolgáltatások működéséhez biztosított támogatásnak minősül.

Az egyházi és nem állami fenntartó a ténylegesen számfejtett és kifizetett egészségügyi kiegészítő pótlékról és szociális hozzájárulási adóról számol el. Ha a ténylegesen számfejtett és kifizetett egészségügyi kiegészítő pótlék meghaladja a támogatás folyósított összegét, a fenntartó a különbözet erejéig többlettámogatásra jogosult. Visszafizetési kötelezettség esetén nem kell ügyleti kamatot fizetni, ha az elszámolásra nyitva álló határidő végéig a visszafizetési kötelezettséget teljesítik.

Az idő közben megemelkedett egészségügyi kiegészítő pótlékhoz kapcsolódóan a korábban már igényelt létszámra vonatkozóan a Kincstár hivatalból új határozatot hoz az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz kapcsolódó támogatás éves összegéről.

¹ ¹ <http://www.allamkincstar.gov.hu/hu/nem-lakossagi-ugyfelek/normativa-igenyles-finansirozas/505/>

Gyakran ismételt kérdések

1.

Mely intézmény jogosult az egészségügyi kiegészítő pótlék utáni támogatásra?

Szociális bentlakást nyújtó intézmény esetén:

- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott intézményvezető ápoló, orvos munkakört tart fenn;
- az egészségügyi engedéllyel rendelkezik (szakmakód: 7305), s ezen feladat keretében foglalkoztatott ápolója, szakápolója magyar egészségügyi szakdolgozói kamarai tagsággal rendelkezik;
- otthoni szakápolási engedéllyel rendelkezik, a bentlakást nyújtó ellátást igénybevevők számára szolgáltat (szakmakód: 7304), s ezen feladat keretében foglalkoztatott ápolója, szakápolója magyar egészségügyi szakdolgozói kamarai tagsággal rendelkezik;
- szakápolási központ engedéllyel rendelkezik.

Gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézményben a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztatott orvos, ápoló munkakört tart fenn. (Orvos munkakör a rendelet szerint kizárólag a területi gyermekvédelmi szakszolgálatoknál létrehozható munkakör, így a nem állami fenntartói kört nem érinti).

Javítóintézetben a javítóintézetek rendtartásáról szóló miniszteri rendeletben kötelezően előírt egészségügyi végzettséggel betölthető munkakörökben foglalkoztat orvost, ápolót.

2.

Mely dolgozója után nem jogosult a fenntartó az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatásra?

Az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatásra nem jogosult az után a munkavállaló után a fenntartó, aki nem felel meg a 1. pontnak, vagy ha meg is felel, de az egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege nem tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára, illetve a dolgozóra nem igényel a fenntartó szociális összevont ágazati pótlék támogatást.

3.

Hogyan és mikor tudja megigényelni az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást a fenntartó a munkavállaló részére?

A Fenntartó a támogatást nem a munkavállaló részére igényli meg. Az érintett munkavállalókat a Kjt.vhr. alapján megilleti az egészségügyi pótlék. A fenntartó ennek kifizetéséhez igényelhet támogatást, amennyiben megfelel a 349/2017. Korm. rendeletben előírt feltételeknek.

Önkormányzati fenntartó esetén:

A támogatást a helyi önkormányzat részére a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) tárgyhónap 15-éig folyósítja. A támogatás mértéke a helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, előző hónapra számfejtett, tárgyhónapban kifizetendő havi egészségügyi kiegészítő pótlék szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege.

A Központosított Illetmény-számfejtő Rendszerben (KIRA) átvezetésre került a jogszabályi módosítás, két új jogcím segítségével lehet feladni az egészségügyi kiegészítő pótlékot, amely alapján a támogatást tárgyhónap 15-éig a kincstár folyósítani fogja:

"11185-EGÉSZSÉGÜGYI KIEGÉSZÍTŐ PÓTLÉK - ÁPOLÓ, SZAKÁPOLÓ",

"11186-EGÉSZSÉGÜGYI KIEGÉSZÍTŐ PÓTLÉK - ORVOS" jogcímek.

A program kalkulálja az összeget a jogszabályban meghatározott mértéknek megfelelően.

A helyi önkormányzat a támogatás felhasználásáról 2018. december 31-ei fordulónappal az éves költségvetési beszámolójában számol el.

Egyházi és nem állami fenntartó esetén:

Az egyházi és nem állami szociális fenntartó támogatási igényét, pótigényét, lemondását és elszámolását a kincstár által elkészített, a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által jóváhagyott és a kincstár honlapján közzétett – az egészségügyi kiegészítő pótlékre jogosultak átlagléttszáma adattartalmú – adatlapokon nyújthatja be az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Átr.) szerint illetékes igazgatósága részére. Az Igazgatóság a 2018. évi támogatásról az Átr. szerinti, 2018. évre vonatkozó támogatásról szóló határozat keretében dönt.

A pótigénylés és lemondás határideje egyházi és nem állami fenntartású intézmény esetén az Átr-ben meghatározottak szerint adott naptári évben negyedévente egyszer lehetséges, de legfeljebb a tárgyév november 10-ig, azonban amennyiben az eltérés mértéke meghaladja a 10%-ot, abban az esetben bármikor benyújtható.

Új fenntartó esetén a támogatásra való jogosulttá válást követő harminc napon belül igényelheti a támogatást.

4.

Milyen időszakra jár az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást, és mikor folyósítják?

A támogatás kizárólag a 2018. január-2018. november havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetett egészségügyi kiegészítő pótléokra, továbbá az ezzel összefüggésben ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adóhoz használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

Folyósítás önkormányzati fenntartású intézmény részére:

A támogatásra való jogosultság esetén az önkormányzati fenntartású intézmények részére az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatás folyósítása tárgyhónap 15-ig történik, első alkalommal február hónapban a január havi foglalkoztatás tekintetében.

Egyházi nem állami fenntartású intézmény részére:

Az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatás folyósítása február hónaptól kezdődően az állami támogatással, valamint az összevont ágazati pótlék támogatással egy időben kerül folyósításra minden hónap 10. napjáig a Kincstár megyei igazgatósága által.

5.

Mikor és hogyan kell elszámolni a fenntartónak az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatással?

Önkormányzati fenntartó esetén:

Az önkormányzati fenntartók részére a központi költségvetés biztosítja az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz a fedezetet.

Az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatás összege igénylés nélkül, automatikusan kerül folyósításra a helyi önkormányzat részére.

A folyósításhoz és a támogatás utalványozásához a kincstár a helyi önkormányzat székhelye szerinti területileg illetékes igazgatósága – a kincstár központi szervén keresztül – adatszolgáltatást teljesít a Belügyminisztérium részére. A folyósítandó összeg meghatározásakor azon dolgozó adata kerülhet figyelembe vételre, akik esetében a KIRA rendszerben a bérelem rögzítésre, és ténylegesen számfejtésre is került. A támogatás utalását a kincstár teljesíti a helyi önkormányzat részére tárgyhónap 15-éig.

A helyi önkormányzat a támogatás felhasználásáról 2018. december 31-ei fordulónappal az éves költségvetési beszámolójában számol el.

Egyházi nem állami fenntartású intézményre vonatkozóan:

Az egyházi és nem állami fenntartó a ténylegesen számfejtett és kifizetett egészségügyi kiegészítő pótlékról és szociális hozzájárulási adóról számol el a 2018. évi elszámolás keretében. Ha a ténylegesen számfejtett és kifizetett egészségügyi kiegészítő pótlék meghaladja a támogatás folyósított összegét, a fenntartó a különbözet erejéig többlettámogatásra jogosult. Visszafizetési kötelezettség esetén nem kell ügyleti kamatot fizetni, ha az elszámolásra nyitva álló határidő végéig a visszafizetési kötelezettséget teljesítik.

6.

Mi történik, ha nem igényli meg nem állami szociális fenntartó az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást, de év közben észleli, hogy mégis jogosult a támogatásra?

Abban az esetben, ha az egyházi és nem állami fenntartású intézmény nem igényelte meg az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást a Kjt.vhr.-ben meghatározott feltételeknek megfelelt dolgozója részére 2017. november 30-ig, lehetőség van pótigénylésre.

A pótigénylés és lemondás határideje egyházi és nem állami fenntartású intézmény részére az Átr-ben meghatározottak szerint adott naptári évben negyedévente egyszer lehetséges, de legfeljebb a tárgyév november 10-ig, azonban amennyiben az eltérés mértéke meghaladja a 10%-ot, abban az esetben bármikor benyújtható.

7.

Mi történik, ha a nem állami szociális fenntartó az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást megigényli, de év közben észleli, hogy a munkavállaló után mégsem jogosult a támogatásra?

Abban az esetben, ha az egyházi és nem állami fenntartású intézmény megigényelte az egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást, de év közben észleli:

- hogy a Kjt. vhr. 15/C. §-ában meghatározott feltételek szerint a dolgozója nem jogosult az egészségügyi kiegészítő pótlékre, vagy
- a korábban pótlékre jogosult munkavállalónak megszűnik a munkaviszonya év közben,

az Átr. 1-26. §-át kell alkalmazni (hasonlóan, mint a szociális ágazati összevont pótlék lemondásánál).

A lemondás határideje egyházi és nem állami fenntartású intézmény részére adott naptári évben negyedévente egyszer lehetséges, de legfeljebb a tárgyév november 10-ig.

9.

Részmunkaidős foglalkoztatott is kaphat egészségügyi kiegészítő pótlékot?

A Kjt. vhr-ben meghatározott egészségügyi kiegészítő pótlék a teljes munkaidőben foglalkoztatottak részére került megállapításra, a részmunkaidős foglalkoztatás esetében az időarányosság elvét kell alkalmazni.

10.

Orvos, szakorvos végzettségű intézményvezető részére jár az egészségügyi kiegészítő pótlék?

Az orvos, szakorvos végzettségű intézményvezető akkor jogosult egészségügyi kiegészítő pótlékra, amennyiben ellátja az intézmény számára **kötelezően előírt orvosi munkakört**, és a munkaköri leírásban rögzítésre került a feladatellátás aránya. Ez azt jelenti, hogy amennyiben az intézményvezető napi 6 órában ellátja az intézményvezetői feladatokat, 2 órában pedig az intézményi orvosi feladatokat, akkor a napi 2 óra után arányosan járó egészségügyi kiegészítő pótlékra jogosult (az adott besoroláshoz kapcsolódó kiegészítő pótlék negyedére jogosult, mintha részmunkaidőben lenne foglalkoztatva)

11.

A 100 férőhelyes vagy annál kisebb intézményben dolgozó intézményvezető ápoló jogosult az egészségügyi kiegészítő pótlékra?

A 100 férőhelyes vagy annál kisebb intézményben dolgozó intézményvezető ápoló (2018. évtől vezető ápoló a munkakör elnevezése) munkakörben foglalkoztatott jogosult egészségügyi kiegészítő pótlékra. Ebben az esetben bár a fenntartó egyedi döntése, hogy alkalmaz-e foglalkoztatottat ebben a munkakörben, azonban amennyiben az intézményvezető ápoló munkakör létesítése mellett dönt, akkor a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 3. számú mellékletében előírt képesítési előírásokat alkalmazni szükséges, amely alapján egészségügyi végzettséggel szükséges az intézményvezető ápolónak rendelkeznie.

12.

Nem tudjuk értelmezni a Kjt.vhr 7. sz. mellékletének A7-A49-ig terjedő fizetési osztály összegeit, mert A és B kategóriában nem foglalkoztatható sem ápoló, sem szakápoló.

A Kjt.vhr 7. sz. mellékletében minden fizetési kategóriában meghatározása került az egészségügyi kiegészítő pótlék mértéke, amelyre a pilot programként – a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartásában – induló szakápolási központhoz kapcsolódóan volt szükség. A szakápolási központ esetében szükséges lehet, hogy az ápolói végzettségen felül is kiterjesztésre kerüljön az egészségügyi kiegészítő pótlék, amely egyelőre csak a pilot keretében kerülne bevezetésre, és az ottani tapasztalatokat felhasználva esetlegesen lehetőség lenne a további bővítésre.

13.

Szociális intézményben kizárólag az orvosok és az intézményvezető ápolók részesülnek egészségügyi pótlékban?

Igen, – amennyiben a szociális intézmény nem rendelkezik egészségügyi engedéllyel – azonban a 100 fő alatti intézmények esetében is jogosult az intézményvezető ápoló egészségügyi pótléokra, függetlenül attól, hogy 100 fő alatti az intézmény, erre utal a 11. kérdésre adott válasz is.

14.

Gyermekvédelmi intézmények esetén az orvosok és az ápolók is jogosultak egészségügyi pótléokra?

Igen, gyermekvédelmi intézményben az orvosok és az ápolók jogosultak az egészségügyi kiegészítő pótléokra. Gyermekvédelmi intézmény esetében nem szükséges vizsgálni a kamarai tagságot.

15.

Azon intézményekre tekintettel, amelyek nem rendelkeznek egészségügyi engedéllyel, csak a kötelező létszám erejéig igényelhetnek támogatást? Pl. ha adott intézményben heti 4 órában kell orvosnak lenni, ha munkaviszonyban alkalmazzák, akkor éves átlagléttszámként 0,1 fő után lehet max. egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást igényelni?

Amennyiben az orvos magasabb munkaidőben van foglalkoztatva, akkor is jár neki a munkaideje szerinti egészségügyi kiegészítő pótlék (napi 8 órás foglalkoztatás esetében az egészségügyi kiegészítő pótlék 100%-a, ez alatt arányosan), függetlenül attól, hogy az adott intézmény számára mennyit ír elő a rendelet. Fontos azonban, hogy orvos csak akkor kaphat pótlékot, amennyiben közalkalmazottként, illetve munkaviszonyban van foglalkoztatva, megbízási szerződés, vállalkozói szerződés esetében nem jogosult az illetményre.

16.

Egészségügyi kamarai tagsággal csak az egészségügyi engedéllyel rendelkező szociális intézményben, valamint szakápolási központban dolgozó ápolóknak, szakápolóknak kell rendelkezni, a többi intézmény esetén nincs ilyen feltétel?

Gyermekvédelmi intézmény esetében nem szükséges a kamarai tagság, illetve egészségügyi engedéllyel nem rendelkező szociális intézmény esetén az orvosi, intézményvezető ápolói munkakörök esetében sem szükséges vizsgálni a kamarai tagságot, azt csak az ápolók, szakápolók vonatkozásában kell ellenőrizni.

17.

Az 2018 évre vonatkozó igénylés során nem igényeltem egészségügyi kiegészítő pótlék támogatást minden jogosult foglalkoztatott után, mert csak november hónaptól jelent volna meg számukra tényleges összeg az adott kategóriában. Azonban az egészségügyi szakdolgozói bértábla emelésének előrehozás következtében már január 1-jétől megjelenik összeg a kategóriáikban. Hogyan tudom igényelni a támogatást, illetve mikor kell kifizetnem azt a foglalkoztatottak részére?

A pótigénylésre vonatkozó szabályokat a 6. válaszban adottnak megfelelően kell alkalmazni, azonban a támogatás megállapításától függetlenül a március hónapban a február havi foglalkoztatással összefüggésben kifizetendő munkabér összegének már tartalmaznia kell a február havi emelt egészségügyi pótlék összegét, illetve a január-február havi egészségügyi kiegészítő pótlék különbözetének összegét is, ugyanis a foglalkoztatott jogosultságát nem a fenntartó támogatásra való jogosultsága alapozza meg.